

公立大学法人新見公立大学  
令和4年度業務の実績に関する評価結果

令和5年8月

新見市地方独立行政法人評価委員会

# 目 次

1	評価対象法人の概要	1
2	評価の実施根拠法	1
3	評価の対象	2
4	評価の趣旨及び評価者	2
	(1) 評価の趣旨	2
	(2) 評価委員会	2
5	評価方法の概要	2
	(1) 評価基準	2
	(2) 評価の手法	2
6	評価結果	3
	(1) 総合的な評定	3
	(2) 中期計画の項目ごとの評定	4
	I 教育研究等の質の向上に関する目標	4
	II 社会貢献に関する目標	5
	III 地域に開かれた大学づくりに関する目標	5
	IV 業務運営の改善及び効率化に関する目標	5
	V 財務内容の改善に関する目標	6
	VI 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標	6
	VII その他業務運営に関する重要事項	7
7	公立大学法人新見公立大学に対する勧告等	7

## 1 評価対象法人の概要

- (1) 法人名等 新見市西方1263番地2 公立大学法人新見公立大学 理事長 公文裕巳
- (2) 設立年月日 平成20年4月1日
- (3) 設立団体 新見市
- (4) 資本金の額 872,964,415円
- (5) 中期目標の期間 令和2年度から令和7年度
- (6) 目的及び業務

### ア 目的

公立大学法人新見公立大学は、健康科学に関する専門の知識と技能の教授研究を行う新見市唯一の高等教育機関である新見公立大学の運営を通じて、市民の生活及び文化の向上並びに地域社会における保健医療の進展、福祉の充実と教育の振興に寄与する有為な人材を育成する。

また、法人は、これまで培った大学運営の成果を基盤として、教育・研究などのより一層の質の向上を図るとともに、少子高齢化、過疎化、国際化及び情報化などの多様な変化に対応し、保健・福祉環境の整備や施策の充実などについて、地域社会の要請を踏まえた学術交流活動を通じて地域との連携を推進し、「人と人との繋がり合う地域に根ざした大学」として、地域社会に貢献する。

### イ 業務

- (ア) 大学を設置し、これを運営すること。
- (イ) 学生に対し、修学、進路選択及び心身の健康等に関する相談その他の援助を行うこと。
- (ウ) 法人以外の者から委託を受け、又はこれと共同して行う研究の実施その他の法人以外の者との連携による教育研究活動を行うこと。
- (エ) 公開講座の開設その他の学生以外の者に対する学習の機会を提供すること。
- (オ) 地域又は社会において、法人における教育研究の成果を普及し、その活用を促進すること。
- (カ) 前各号の業務に附帯する業務を行うこと。

## 2 評価の実施根拠法

地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）第78条の2

### 3 評価の対象

公立大学法人新見公立大学の令和4年度における業務の実績

### 4 評価の趣旨及び評価者

#### (1) 評価の趣旨

地方独立行政法人法の規定に基づき、新見市地方独立行政法人評価委員会（以下「評価委員会」という。）が、令和4年度における業務の実績について、中期計画に定められた各項目の実施状況の調査及び分析の結果を踏まえ、事業の実施状況、財務状況、法人のマネジメントの観点から、業務全体について総合的な評価を行うことにより、法人が行う業務運営の改善・充実に資する。

#### (2) 評価委員会

委員名	氏名	役職等
委員長	岡崎 平	株式会社自光モーターズ代表取締役 《企業経営に詳しい学識経験者》
委員	加藤 修	元小学校長 《教育面に詳しい学識経験者》
委員	中西 崇陽	公認会計士 《財務・監査面に詳しい学識経験者》

(委員名順、氏名50音順)

### 5 評価方法の概要

#### (1) 評価基準

「公立大学法人新見公立大学の評価実施要領」に基づき評価

#### (2) 評価の手法

公立大学法人新見公立大学の自己評価の結果を活用する間接評価方式

## 6 評価結果

### (1) 総合的な評定

評価委員会は、公立大学法人新見公立大学が自己評価し提出した「公立大学法人新見公立大学の令和4年度に係る業務の実績に関する項目別実績報告書」を適正な評価と認め、次のとおり評定した。

公立大学法人新見公立大学は、豊かな教養と高い倫理性を養い、多面的な人間理解を深め、看護、介護及び幼児教育に関する専門の知識と技能を教授研究し、良き社会人として、市民の生活及び文化の向上並びに地域及び国際社会における保健医療、福祉の増進と幼児教育の振興に寄与する有為な人材を育成することを目的としている。

令和4年度においては、4大化後初の卒業生を輩出し、大学院への拡充改組の準備を進め、令和5年4月設置の文部科学省の設置認可を受けたことで新しい体制が整ったことが評価できる。

教育においては、国家資格の高い合格率や資格取得率が高水準で安定していること、情報活用能力が上がってきていること、N i U新見駅西サテライトにおいて、S Aが主体となり自主的に活動できたことが評価できる。

また、G P Aは今まで学生の評価に使われていたが、教員と学生の認識のすり合わせにより、教員の質の向上について努力していること、有料公務員講座の安価での受講に取り組むなど、進路を決める上での選択の幅を広げるための支援を行っていることが評価できる。

今後は、教育の高水準化のため、3学科共通科目の充実に向けて、課題抽出を行い、抽出された課題に向かって対応策を検討することを望む。

学生の確保・支援については、受験倍率が2.3倍から3.4倍に上がっており、ここ数年の中でも良い成績であり、辞退率についても平成27年からずっと下がってきており、本命視される大学になってきていると数値的に見える。また、手厚いチューター制が昨年度と変わらずできていること、修学・キャリア支援センター専用窓口では授業料減免・奨学金・進路相談・試験対策に関する相談が多く、学生が相談できる体制が整っており、キャリア支援・学生支援が充実していることが評価できる。

この他、サテライトキャンパスの整備により、地域の学びの場として開放され、利用率が上がっていること、専門事務職員をプロパー採用し、教員・事務職のI T関係の負担が減ったこと、プロパー職員に対しての人事評価実施要領を作成し、令和5年度から取り組むこととしていることについて評価できる。

なお、施設整備計画については、新見市と協議の場を設けて、現実的な計画を策定すること。現預金のチェック体制など不正や誤謬を防止するための職務分掌の検討と内部監査の充実に向けた取り組みを行うこと。科学研究費など外部資金獲得に向けて、全学的なサポート体制づくりを行うこと。

以上、令和4年度業務の実績における中期計画は「計画どおり進んでいる」と評定する。

(2) 中期計画の項目ごとの評定

I 教育研究等の質の向上に関する目標

ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

イ 理由

大学院健康科学研究科への拡充改組の準備を進め、令和5年4月設置の文部科学省の設置認可を受けている。また、健康科学部1学部3学科体制の完成年度となり、保育、看護、介護・福祉の各領域に対応する国家試験受験資格、各種免許状、新見公立大学独自のこども発達支援士の称号取得に向けたカリキュラムに基づく教育の最終盤を展開し、成果を上げている。さらに各種国家資格の受験において高い合格率を出している。

ウ 評価した項目

① 項目数

6項目

② 特筆すべき項目

【教育】

- ・4大化後初の卒業生を輩出した中、国家資格の受験において高い合格率を出している。
- ・大学院健康科学研究科への拡充改組について、認可を受けている。
- ・有料公務員講座を受講できる体制が整っている。
- ・コロナ禍において生活支援看護学実習をはじめとした地域住民との交流活動は、感染対策を行いながら実施することができている。

【研究】

- ・科学研究費など外部資金獲得のサポート体制づくりを望む。

【学生確保及び支援】

- ・受験倍率が2.3倍から3.4倍に上がっており、ここ数年の中でも良い成績である。
- ・辞退率について平成27年からずっと下がってきており、本命視される大学になってきていると数値的に見える。
- ・手厚いチューター制が昨年度と変わらずできている。
- ・有料公務員講座の安価での受講に取り組むなど、進路を決める上での選択の幅を広げるための支援を行っている。

## II 社会貢献に関する目標

### ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

### イ 理由

サテライトキャンパスの整備により、地域に開放されている。

### ウ 評価した項目

#### ① 項目数

1項目

#### ② 特筆すべき項目

- ・利用率が上がっている。
- ・鳴滝塾の開催などを通じて、今後の発達支援の土壌が出来つつある。

## III 地域に開かれた大学づくりに関する目標

### ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

### イ 理由

N i U新見駅西サテライトを高校生、社会人、子育て世代が利用するなど地域の学びの場として提供している。

### ウ 評価した項目

#### ① 項目数

1項目

#### ② 特筆すべき項目

- ・N i U新見駅西サテライトにおいて、S Aが主体となり学生が主体的かつ自主的に活動できている。

## IV 業務運営の改善及び効率化に関する目標

### ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

### イ 理由

専門事務職員をプロパー採用し、教員・事務職の I T 関係の負担が減っている。

ウ 評価した項目

① 項目数

2 項目

② 特筆すべき項目

- ・引き続き組織内の人事については、過不足がないような採用を望む。
- ・学科間の連携を密にして組織的運営を行うことを望む。

V 財務内容の改善に関する目標

ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

イ 理由

自己収入の確保や管理的経費の削減、健全な財務運営ができています。

ウ 評価した項目

①項目数

3 項目

② 特筆すべき項目

- ・科学研究費を獲得しやすい組織づくりを望む。
- ・効率的な事務を遂行できるよう継続した適正な人員配置を望む。

VI 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標

ア 評定

中期計画の進捗状況は、「計画どおり進んでいる」と評定する。

イ 理由

令和 5 年度に受審する認証評価の準備を進めることができています。

ウ 評価した項目

①項目数



2項目

② 特筆すべき項目

- ・アクセス数アップに繋がるような内容の更新、情報発信を望む。
- ・現預金のチェック体制など不正や誤謬を防止するための職務分掌の検討と内部監査の充実に向けた取り組みを望む。

VII その他業務運営に関する重要事項

ア 評定

中期計画の進捗状況は、「概ね計画どおり進んでいる」と評定する。

イ 理由

施設、設備の改修、時代に即した整備が計画的に進められている。

ウ 評価した項目

① 項目数

2項目

② 特筆すべき項目

- ・災害時の対応について、全員が参加できるように2回に分けて避難訓練を行うなど、参加できなかった学生・教員全員に対応方法など浸透できるよう検討することを望む。
- ・施設整備計画については、来年度以降、新見市と協議の場を設けて、事業内容についても綿密に計画をすりあわせながら現実的な計画を策定することを望む。

7 公立大学法人新見公立大学に対する勧告等

該当なし

公立大学法人新見公立大学の令和4年度に係る業務の実績に関する項目別実績報告書

中期計画の大項目	I 教育・研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	-----------------------------------

総評価	4	4点	3点	2点	1点
		4	2		

中期計画に係る該当項目	1 教育 中項目
-------------	----------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
1) 教育の内容 小項目	<p>(1) 質の高い専門職教育 中1</p> <p>① カリキュラムにもとづく適正な教育の実施</p> <p>A) 学士教育：健康科学部</p> <p>保育・看護・介護・福祉の領域における高度な知識と技能を修得し、各領域に対応する国家試験受験資格、各種免許状、本学独自の称号取得に向けてカリキュラムに基づく教育を実践する。基礎分野（学部共通科目）での地域群、健康科学群の科目を通して地域共生社会における全世代の心と体の健康とその支援について学修し、専門基礎分野・専門分野の科目を通して専門職としての教養と知識・技能の修得を図る。完成年度に伴い、各学科学位授与に向けた能力の修得を図る。</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>学生が、就学前教育・保育に関心を持ち、資格取得に向けて着実に学修できるように設定した、教育、保育、福祉、心理、障がい分野を中心とする重層的なカリキュラムに沿って、質の高い保育学教育を実施し、こども理解や保育実践の力を充実させる。特に、1期生（4年次生）の特別支援教育の充実を図るため、特別支援教育実習と関連授業を着実に実施し、さらに、理解を深めるための学修プログラムの構築に着手する。</p>	<p>保育・看護・介護・福祉の各領域に対応する国家試験受験資格、各種免許状、ならびに本学独自の称号取得に向けたカリキュラムに基づく教育を展開した。基礎分野（共通科目）での地域群、健康科学群の科目を通して地域共生社会における心と体の健康とその支援、専門基礎分野・専門分野の科目を通して専門職としての知識・技能の修得を図った。特に各学科とも本学独自の称号を獲得し、専門職としての特長の深化を図った。さらに対面授業と効果的な通信システムを活用した授業展開を行うことができた。</p> <p>就学前教育・保育の学修、資格取得の充実を目的に、設置科目の見直し・計画を行い、質の高い保育学教育を実施することに重点を置いた新カリキュラムを作成した。2023年度から新カリキュラムによる授業を展開する予定である。</p>	4	<p>評定4の根拠として、主に2つの成果がある。</p> <p>1. 健康科学部の完成年度における対応</p> <p>本年度は、「課題先進地域の現場で人と地域を創る新見公立大学」として令和元(2019)年度に新たにスタートとした健康科学部1学部3学科体制の完成年度となった。そのため、保育、看護、介護・福祉の各領域に対応する国家試験受験資格、各種免許状、並びに本学独自の称号取得（こども発達支援士）に向けたカリキュラムに基づく教育の最終盤を展開し、目標とした成果を次のとおり十分にあげた。今後も、FD・SD委員会、内部質保証部会、教学マネジメント部会と連携した学修成果・教育成果の可視化、成績評価の適正（厳格）化等を実施し、学生の意見を尊重した学生のための教育改善が進むことを期待される。</p> <p>健康保育学科 *令和5年5月現在                      ①学生数/収容定員*：212/200（106%）                      ②令和4年度卒業生：45人                      ③卒業生の国家資格、各種免許状等の取得状況：                      幼稚園教諭一種44人、保育士資格45人、特別支援学校教諭一種42人、こども発達支援士41人</p> <p>看護学科                      ①：341/320（107%）                      ②：81人                      ③：看護師合格率97.5%、保健師合格率100%                      養護教諭2人採用合格、訪問看護・地域看護コース2人の就職                      （助産学専攻科）助産師合格率100%</p> <p>地域福祉学科</p>	4	○4大化後初の卒業生を輩出した中、国家資格の高い合格率が評価できる。

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>A-b) 看護学科</p> <p>完成年度を迎え、3コース選択制の実習が適切に実施できるよう関係機関との連携を図り効果的な実習となるよう教育体制の充実を図る。さらに、令和4年度入学生から看護教育改正カリキュラムが開始されるため、教育実践内容について教員間および実習施設間との共有理解を図るため、情報共有できる場を設けるなど環境整備に努め、質の高い教育を実践する。</p> <p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>健康科学部地域福祉学科の完成年度であり、ディプロマポリシーとカリキュラムの整合性の視点から、課題抽出、課題達成・解決に向けた対応の検討を開始する。2021年度の社会福祉士養成改正カリキュラムに基づき、特に2023年度（3年次生）は旧カリキュラムにおける「コミュニティ・ソーシャルワーク実習」の継続と改正にともない新しく実施する「ソーシャルワーク実習」が遺漏なく進められるよう、実習機関のさらなる開拓（依頼・登録）を行い、実習準備をすすめる。1期生（4年次生）が卒業研究を計画的に行い、地域福祉学として適切な卒業論文を提出できるような支援をする。そのために、中間報告会を開催し、一つの研究に対して複数の教員から助言を得る機会を設定する。さらにその成果を卒業研究発表会により確認する。</p> <p>B) 大学院教育：修士課程</p> <p>2023年度に研究科名称を健康科学研究科に名称変更すると共に、修士課程に新たに地域福祉学専攻を設置し、看護学専攻（博士前期課程）</p>	<p>看護学科の定員を60人から80人へと増員し、10期生からのカリキュラム内容に沿って学修を深めることができた。選択制となる3コースにおいても講義、実習が関係機関との連携を図ることにより適切に実施することができた。さらに、令和4年度入学生から看護教育改正カリキュラムを開始し、教育計画に基づいた学修を進めることができた。各学年ともに学修進度に応じた質の高い教育の実践につながった。</p> <p>地域福祉学科が目指す地域や生活理解を基本とした福祉人材養成のための地域交流活動を継続していくために、対象地域住民の世代交代やニーズの変化を把握し、活動内容を検討していく必要がある。そのため、今年度は交流活動の内容を検討するためのワーキングチームを立ち上げた。また、複数の学び・資格を持った福祉人材育成に関して、基幹資格である介護福祉士、社会福祉士のダブルライセンスを目指す学生が少ないことに対して、ダブルライセンスを目指す学生による「学びについての座談会」をHPにて公開した。</p> <p>社会福祉士実習では、新カリキュラムによる「ソーシャルワーク実習」の実習先を開拓し、次年度から開始できるように手続きが整った。</p> <p>地域福祉研究について、5月に中間報告会を開催し、複数の教員からアドバイスを得る機会を設けられ、全員が論文提出を完了した。</p> <p>社会福祉士実習や地域福祉研究については計画通り行うことができたが、学科が目指す人材育成の課題の検討を引き続き行っていく必要がある。</p> <p>看護学専攻（博士前期課程）においては、新たに看護の視点から全世代の「こころ」と「身体」の健康を支援する基盤づくりとして、全世</p>		<p>①：214/200（107%）  ②：49人  ③：介護福祉士合格率100%、社会福祉士合格率87.9%  福祉専門職資格を活かした就職85.7%  公務員11人（県福祉職6人、市町村福祉職3人・一般行政職2人）  進学3人</p> <p>2. 大学院健康科学研究科への拡充改組の準備</p> <p>中山間地域にある公立大学として全世代型地域包括ケア看護学及び福祉学の探究を目指し、研究科名称を健康科学研究科に変更すると共に、修士課程には新たに地域福祉学専攻を設置し看護学専攻（博士前期課程）との2専攻に、また新たに看護学専攻（博士後期課程）を設置し、博士課程及び修士課程を備えた大学院への拡充改組の準備を進め、令和5(2023)年4月設置の文部科学省の設置認可を受けた。今後、設置計画書に基づき高度専門職・研究者の育成に向け新たな一歩を踏み出すとともに、教育、研究指導のさらなる充実が期待される。</p> <p>2022年度に文科省に申請した全ての課程の設置認可・課程認定が下りた。</p>		<p>○文部科学省の設置許可を受けたということで、上手く進んでいるところが評価できる。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>との2専攻とする。さらに、看護学専攻に養護教諭専修免許を取得するコースを設置する。併せて健康科学研究科に看護学専攻(博士後期課程)を設置予定である。これら設置審認可に向けて滞りなく準備を進め、中山間地域にある公立大学として、全世代型地域包括ケア看護学および福祉学の探究を目指し、高度専門職者・研究者を育成する。併行して、大学院教育課程のデータの収集を行い、教育課程全般の評価、カリキュラムの検討、ならびに教育の質向上に向けた取り組みを行っていく。</p> <p>C) 専攻科：助産学専攻 助産師の役割・責務を自覚し、女性と子ども、ならびに家族の尊厳と権利を尊重する倫理観、専門職として自律する能力、性と生殖をめぐる健康課題について継続的に支援する能力を養いつつ、高度な専門知識と実践力の修得に向けた質の高い教育を実施する。</p> <p>② 効果的な授業の実施 A) 学士教育：健康科学部 地域ニーズに応じた専門知識や技能の修得を目指して、地域のフィールドを活用した実践的な授業を展開する。地域活動の一つとして地域防災や地域のニーズを理解するための学部共通科目を通して、「地域に学び、地域と歩む」双方向授業の展開を図る。また、地域共生社会の課題を抽出し、解決するための手法について各専門領域の学修を深める。完成年度に伴い、地域の保健医療福祉の課題解決に向け各専門領域について実践的な学修を目指す。</p> <p>A-a) 健康保育学科 教育支援センターやにいみ子育てカレッジと連携し実施している「実地体験実習」や「チー</p>	<p>代型地域包括ケアシステムの深化・推進に貢献する質の高い看護専門職の育成を目指すことから、教育課程の編成・実施に関する指針(カリキュラム・ポリシー)の一部改正を行った。</p> <p>令和4(2022)年度における在籍院生は7期生から9期生の計8人であった。今年度2人の修了者は所定の研究成果を残し、修了後各専門領域で活躍している。養護教諭専修免許を取得する課程設置により、本学看護学科養護教諭コースからの進学は一定数見込める。今後は、看護学科に設置している「訪問看護・地域看護コース」からの進学を視野に、療養支援看護学・生活支援看護学各領域の教育内容を充実させるとともに、教育課程全般の評価について取り組む必要がある。</p> <p>助産師の役割・責務を自覚し、女性と子ども、ならびに家族の尊厳と権利を尊重する倫理観、専門職として自律する能力、性と生殖をめぐる健康課題について継続的に支援する能力を養いつつ、高度な専門知識と実践力の修得に向けた質の高い教育を実施することができた。</p> <p>地域の特性を理解して多職種連携を効果的に修学するためにフィールドを活用して種々の実践的な授業を実施した。また、地域防災論については、地域福祉学科、健康保育学科は必修、看護学科は3分の2の学生が選択履修を行った。</p> <p>「にいみ子育てカレッジ」を活用した授業や、地域をフィールドとした「実地体験実</p>		<p>2022年4月：研究科名称変更届出ならびに看護学研究科看護学専攻定員変更届出提出 2022年8月：地域福祉学専攻(修士課程)ならびに看護学専攻(博士後期課程)設置認可 2022年12月：教職課程(養護教諭専修免許)認定</p> <p>集中講義修了後に防災士試験を162人受験し、令和4(2022)年度の防災士資格取得者数は150人(合格率92.6%)であった。防災士の資格を就職試験に活用するなどの取り組みが行われた。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>ムアプローチ演習」など、地域をフィールドとした授業や行事等の内容を精査することによって、地域ニーズを把握し課題を解決する能力や方法の学修の充実を図る。</p> <p>A-b) 看護学科 新見市内医療機関、岡山大学病院、倉敷成人病センターなどの医師を講師とする授業を通して専門的知識や技能の修得を図る。より専門性の高い領域については、学生の学修力向上のため講師を積極的に招聘し臨床判断能力、実践力を身に付けることができるよう実践的な授業を実施する。</p> <p>A-c) 地域福祉学科 4年次生科目「共生社会実践演習Ⅲ」、「介護福祉実習Ⅳ」を開講し、地域を基盤とした福祉実践の学修をすすめ、4年間の学修や地域活動の中で得た人や生活文化の視点に基づく福祉人材としての学びのまとめを行う。</p>	<p>習」、「にいみゆめのぼけっと」を通して、家庭での子どもの姿や家族への支援の課題、方法に気づく等の学修成果が確認できた。</p> <p>専門基礎分野の授業においては新見市内医療機関、岡山大学病院、倉敷成人病センターなどの医師を講師とする対面またはオンラインによる授業を実施し、専門的知識や技能を修得することができた。また、より専門性の高い領域については非常勤講師を積極的に招聘することで臨床判断能力、実践力の向上につながった。実習においては、コロナ禍により学内実習に代替する領域もあり、シミュレーターを用いて授業を実施することができた。</p> <p>必修科目である1年次の基礎ゼミナール、2年次の地域文化実習により、地域をフィールドにした学修を継続実施できた。</p> <p>共生社会実践演習では、1期生が上市地区社協との協働で2年次で地域踏査、3年次で地域計画への提言を行い、4年次では地域住民ニーズに基づいて、住民と共にウォーキングコースの作成・整備し『かみいちウォーキングマップ』を作成した。介護福祉実習Ⅳでは、地域ケア会議やサービス担当者会議へ出席、対象者の地域における社会資源や人的資源を含めた介護福祉展開の視点を学修させ、学びのまとめとして報告会を開催した。これらを通して、地域福祉推進の基本的姿勢を学修させることができた。</p> <p>一方、共生社会実践演習(14人)、介護福祉実習(12人)ともに選択科目であり、半数の学生がいずれも履修しない状況となっており、必修科目の充実等について検討する必要がある。</p>				

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>B) 大学院教育：修士課程</p> <p>「看護研究特論」「看護学の動向と展望」「地域医療支援特論」の教育充実に加え、『地域生活支援看護学領域』『療養支援看護学領域』でのさらなる看護の探求を通し、社会の多様なニーズに対応できる教育者、研究者、看護実践者の養成を目指した実践的な教育を展開する。地域医療・看護に対する深い関心と科学的探究心を持ち続けることが出来るよう、博士後期課程設置を視野に、各自の研究課題の深化に向け地域医療に貢献するための思考力と研究力を高める。</p> <p>C) 専攻科：助産学専攻科</p> <p>倉敷成人病センターの医師を講師として専門的な医学知識・技能を修得させる。同病院の助産師を講師として臨場感のある実践に基づいた専門知識・技能を修得させる。また、助産師の資格取得のための実習施設の開拓に努力する。開業助産師を講師として地域で活躍する助産師の役割を自覚させる。さらに、地域における子育て世代を包括的に支援する能力の修得を目指す。産後4か月までの母子のアセスメントを行う能力を強化する。また、シミュレーショントレーニングの導入などで演習の充実を図り、講義、演習、実習が有機的に関連付けられる教育を実施する。</p>	<p>新たな看護学専攻(博士前期課程)では、看護の視点から全世代の「こころ」と「身体」の健康を支援する基盤づくりとして、全世代型地域包括ケアシステムの深化・推進に貢献する質の高い看護専門職の育成を目指す。そのために、現行のカリキュラムを全般的に見直し、全世代の「こころの健康」を支援する目的で「精神看護特論」を「精神保健特論」に名称変更し、精神保健・看護領域の教育を強化した。共通科目として「健康科学特論」「健康科学英語特論」とともに、養護教諭専修免許取得のために「学校保健特論」を新設した。専門科目においては、「地域生活支援看護学領域」「療養支援看護学領域」の各専門科目を通し、全世代型地域包括ケア看護学の探求を目指し大幅なカリキュラムの変更を行った。</p> <p>倉敷成人病センターの医師を講師として専門的な医学知識・技能を修得することができた。同病院の助産師を講師として臨場感のある実践に基づいた専門知識・技能を修得することができた。また、少子化に伴い、分娩件数が減少してきている中で、学生1人の分娩介助例数10例を確保するために実習施設の開拓に努力し、今年度1施設、次年度1施設開拓することができた。開業助産師の講義と助産所での実習を通して、開業権を持つ助産師の地域での役割について理解することができた。また、地域における子育て世代を包括的に支援する能力・技能を理解することはできたが修得するまでには至らなかった。産後4か月までの母子と関わる機会がなかったためアセスメントを行う能力を強化することはできなかった。また、シミュレーショントレーニングの導入などで演習の充実を図り、講義、演習、実習が有機的に関連付けられる教育を実施することができた。</p>		2023年3月：教育課程変更届出		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>③ きめ細かな学修指導</p> <p>A) 学士教育：健康科学部</p> <p>保育・看護・介護・福祉の専門職の目指す教育課程として、1年次から学修進度に応じたキャリア教育を実践し、学生一人ひとりのキャリアデザインに向けたきめ細かな指導を行い、自己実現を叶えるための支援を行う。また、各学科に専門職としての生涯教育力を育む科目を配置し、修学・キャリア支援センターとの協働により、学修段階に沿ったキャリア形成の支援を行う。完成年度に伴い、専門教育の学修の仕上げとして、実習を通して各専門職としての将来像のイメージ形成を図り、キャリア支援に繋げる。</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>チューター制の利点を生かし、定期的を実施してきた綿密な学修指導や学生相談のデータをもとに、学生の学修状況や成長度を把握した適切な指導を重ねる。</p> <p>A-b) 看護学科</p> <p>1年次および2年次では、基礎ゼミナール担当者をチューターとし、3年次および4年次は卒業研究担当者をチューターとして、学生の学修面、生活面ならびに就職相談、進学相談など個別指導を丁寧に行う。保健師、養護教諭、訪問看護・地域看護コース選択制に係るキャリアデザインについては、履修ガイダンスや長期休暇前に説明を行い、随時個別相談に対応する。また、チューターアドバイザーやチューターと</p>	<p>きめ細かな指導としては、保育・看護・介護・福祉の専門職の目指す教育課程として初年次からの学修進度に応じたキャリア教育を進め、学生個々のキャリアデザインに向けチューターを中心に自己実現を叶えるために、キャリア支援センターと協働で精力的に講演や研修を実施した。また、完成年度に入り、学修段階として専門教育の履修に合わせて、学年および個々へ具体的なキャリア支援を行った。キャリア支援の取り組みとしては、就職希望調査を実施しそれぞれの希望にあったキャリアプランの作成に向け情報提供を行うとともに、3学科で公務員を希望している3年次生に的確に対応するため有料公務員講座を実施した。さらに同一学年次だけでなく、2～4年次生まで関わることで低学年からのキャリア支援を行うことができた。</p> <p>データをもとにした個別相談や学修指導を実施した。4年次生の就職支援においては、チューターと学生の出身地を担当する教員が連携した「地区担当制」を導入した指導を行った。また、岡山県保育士養成施設連携強化事業の支援を受け、学外有識者による学科内キャリア支援講座を開催する等、新たな支援を行った。</p> <p>チューターを中心に対面または Teams を活用し学生個々に応じた細やかな学修面、生活面ならびに就職相談、進学相談などに対応することができた。特に、学修面においては、科目担当者とチューター、教務委員と連絡報告を密に行い、学生個々に応じた支援指導を丁寧に行うことができた。保健師、養護教諭、訪問看護・地域看護コース選択制、助産学専攻に係るキャリアデザインについては、履修ガイダンス時や長</p>		<p>有料公務員講座受講者</p> <p>3年次生のうち83名（健康保育学科53名、地域福祉学科27名、看護3名）</p>		<p>○有料公務員講座を受講できる体制が整っている。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>連絡報告を密に行い、学生個々に応じた支援指導を丁寧に行うため、体制の強化を図る。</p> <p>A-c) 地域福祉学科            チューター教員との就職希望の面談を通して、1期生（4年次生）が各自希望する資格取得、就職・進路希望を把握・整理し、個々の希望に応じた支援を修学・キャリア支援センターとの連携により実施する。</p> <p>B) 大学院教育：修士課程            個々の院生に対し、指導教員、副指導教員の2名体制での細やかな研究指導に加えて、『地域生活支援看護学領域』『療養支援看護学領域』を担当する複数教員による重層的な学修支援を行う。臨床での看護実践を行いながら進学する社会人学生や遠隔地から通学する学生に対して、授業及び研究指導において、教務システム（ユニバーサルパスポート）やTeams等のWeb会議システムなどICTの活用による学修支援を継続する。</p>	<p>期休暇前に丁寧に指導することができた。さらに、修学・キャリア支援センターが開催するマナー講座等を3年次、4年次に受講することで、社会人としての素養を身につける的確な機会と適正な情報を提供することができた。</p> <p>各年度当初や後期履修登録に向けた長期休暇前のガイダンスにおいて、資格に関する履修説明を行った。これに基づき、1・2年次生はチューター教員、3年次からは専門ゼミ担当教員をチューターとし、就職や資格取得について相談や支援を行った。毎回学科会議において、科目担当教員や実習担当教員等から学生の状況を報告し、不安や課題を抱えている学生に対しては、チューターアドバイザーや実習担当者などが重層的にフォローを行った。</p> <p>令和4(2022)年度は、新たに9期生3人を迎え、8期生3人、7期生2人を加えて計8人の大学院生への指導を行った。9期生全員が社会人であり、入学後に2人が3年間の長期履修を申請し、各自の履修スケジュール計画に基づいて主指導教員ならびに副指導教員の指導を受け履修を進めていった。</p> <p>大学院講義の開講日程を主に毎週金曜日の夕方から土曜日の終日を設定することで、社会人大学院生に配慮した教育計画を実施したほか、個々の院生に対し、指導教員、副指導教員の2名体制での細やかな研究指導に加えることで、『地域生活支援看護学領域』『療養支援看護学領域』を担当する教員による重層的な学修支援を行った。コロナ禍の影響があったものの、オンライン授業やオンデマンド授業等遠隔授業と対面授業の併用により、1年次、2年次に予定していた学修を全て終えることができた。</p>				



評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>C) 専攻科：助産学専攻科</p> <p>「助産師のキャリアパス」を基に、自己のニーズや社会・組織からの期待を踏まえて、キャリアをデザインするためには、どのような経験や自己研鑽を積んでいけばよいのか、どのような支援が受けられるのかについて指導する。具体的に、助産師としての役割遂行に必須の知識・技能の修得に不可欠な経験、自己の能力開発に必要な学修内容などを示して学修指導を行う。また、助産師の専門性、助産師に求められる姿勢、態度について学修指導を行う。</p> <p>④ 国家試験合格及び免許・資格の取得に向けた指導の実施</p> <p>A) 学士教育：健康科学部</p> <p>各専門職としての国家試験受験資格の取得及び各種の資格取得の要件を満たすように各学年次での学修支援を行う。また、国家試験合格に向けて学修段階に応じた模試を実施し、結果をフィードバックして個人の学修成果を可視化するとともに、学修意欲と能力を育み各種資格取得に向けて支援を行い、全員の合格を目指す。</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>チューター制を活用した定期的な修学支援や生活相談をさらに充実させ、そのデータを教育改善や学生指導に活かし、卒業時に学生全員が保育士登録資格、幼稚園教諭一種免許状、特別支援学校教諭一種免許状の取得、さらに、新見公立大学こども発達支援士の称号を取得することを目指す。</p>	<p>「助産師のキャリアパス」を基に、自己のニーズや社会・組織からの期待を踏まえて、キャリアをデザインするために必要な経験や自己研鑽、受けられる支援について指導した。具体的に、助産師としての役割遂行に必須の知識・技能の修得に不可欠な経験、自己の能力開発に必要な学修内容などを示して学修指導を行った。また、助産師の専門性、助産師に求められる能力、姿勢、態度について学修指導を行った。</p> <p>各専門職としての国家試験受験資格の取得及び資格取得の要件を満たすための各学年次での学修支援を行った。また、国家試験合格に向けて学修段階に応じた模試を実施し、結果をキャリアセンターの協力を得ながらフィードバックし、個々の学修状況に応じてきめ細かな支援を行った。コロナ禍が継続する中、地域共生センター棟やゼミ室を用いて感染対策を強化して4年次生の国家試験支援を行った。また、週末も学修が継続できるように地域共生センター棟のコミュニティカフェを解放するなど、学習場所の確保を行った。地域福祉学科は、令和4(2022)年度に初めて国家試験を迎えた。看護学科とともに全員合格を目指した。</p> <p>カリキュラムの履修指導や学修支援、相談を、丁寧、かつ適切に実施した。また、各資格の取得を通して自身の理想とする将来像を見出すために、チューターと授業担当者、実習担当者が綿密に連携した支援を行った。</p>				

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>A-b) 看護学科</p> <p>チューター制を活用し定期的な学修支援や生活相談を実施して、学生全員が看護師国家試験受験資格、保健師教育課程履修者の国家試験受験資格が取得できるよう支援を行う。また、養護教諭養成課程履修者は、教員採用試験受験合格に向けた指導を丁寧に行う。さらに、看護学科教員で構成する国家試験対策委員会が学生の国家試験対策委員と調整しながら国家試験対策を行う。特に、GPA が低い学生や試験対策が不十分な学生を把握し、チューターを中心とした個別対応を丁寧に行い、国家試験の全員合格を目指す。</p> <p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>学科内に配置している社会福祉士、介護福祉士の国家試験対策担当を中心に学科教員が協力した計画的な学修支援と受験および資格申請手続きを支援し、1期生が、創造的な知識・技能と複数の資格を持った地域福祉人材として社会に貢献できるよう、就職支援を実施する。社会保険労務士や行政書士を持って福祉資格者として活躍する人材から話を聞く機会を設けて、社会保険労務士や行政書士の資格取得を目指す学生も増えるように工夫する。</p> <p>C) 専攻科：助産学専攻科</p> <p>終講試験の成績及び臨地実習での学修成果、業者の模擬試験の成績を基に学生個々の不得意分野を分析し、必要に応じて補習講義を行い、不得意分野を克服して国家試験の全員合格を目指す。特に、地域母子保健分野の教育の強化を図る。</p>	<p>看護学科教員で構成する国家試験対策委員会とチューターが学生個々に応じた個別対応を丁寧に行い、国家試験対策を行うことができた。特に、GPA が低い学生や試験対策が不十分な学生を把握し、チューターを中心とした個別対応を丁寧に行い、看護師国家試験ならびに保健師国家試験の全員合格を目指した。また、養護教諭養成課程履修者8名のうち、教員採用試験受験合格に向けた指導を丁寧に行い、2名の採用合格につながった。</p> <p>訪問看護・地域看護コース履修者6名のうち、新卒訪問看護師として2名の就職につながった。</p> <p>国家試験対策担当者を中心に、計画的に社会福祉士および介護福祉士に対する国試学修支援講座を行い、学内模擬試験および業者模擬試験等を実施した。学習支援講座の多欠等の学生には、チューター教員からのフォローを行った。専門ゼミ担当教員がチューターとなり就職相談支援を行い、福祉専門職として資格を活かした就職が85.7%だった。また公務員が11人(県福祉職6人、市町村福祉職3人・一般行政職2人)、進学が3人、一般企業等2人であり、多くの学生が大学での資格や学びを活かした就職ができた。行政書士および社会保険労務士の国家試験対応科目の履修者は20人前後いるものの、行政書士合格者および社会保険労務士受験者はいなかった。</p> <p>終講試験の成績及び臨地実習での学修成果、業者の模擬試験の成績を基に学生個々の不得意分野を分析し、必要に応じて補習講義を行い、不得意分野を克服して国家試験に全員合格することができた。特に、地域母子保健分野の教育の強化を図ることができた。</p>		<p>看護師国家試験合格率 97.5% (79 人/81 人) 保健師国家試験合格率 100% (19 人)</p> <p>介護福祉士国家試験合格率 100% (12 人) 社会福祉士国家試験合格率 86.7% (39 人/45 人)</p> <p>助産師国家試験合格率 100% (5 人)</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>(2) バランスのとれた人間教育 中2</p> <p>① 基礎ゼミナール科目の充実</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>基礎ゼミナールで育成する、学問を学ぶ姿勢と学修力の充実を図る。昨年度実施した、授業内容にグループワーク・調査研究・発表などを加えた教育改善を継続するとともに、「個別面談シート」を活用した学生の学修状況の把握に努め、学生の成長段階に応じた「点」「線」「面」へ拡大する指導内容や方法を充実させる。また、データの分析結果等をもとに、アカデミック・スキル習得のための基本的プログラムの作成に取り組む。</p> <p>A-b) 看護学科</p> <p>1年次に開講する「基礎ゼミナール」は、大学生として大学で学ぶことの意義や学び方、レポート作成方法、教職員からの指導の受け方、学生同士のグループ討議方法や発表方法など、初年次教育の内容の充実を図る。</p> <p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>基礎ゼミナールにおける各地区との交流活動を継続し、科目目標の一つである地域をアセスメントする視点を養う契機となるよう学修をすすめていく。また初年次教育としてアサーショントレーニングを継続する。</p>	<p>学生の学ぶ姿勢と学修力の向上を確認することができた。また、ゼミナール間の連携を強化し、個別指導と全体指導の充実を図った。科目の内容拡充のため、教授内容を発展させた「発展ゼミナール（2年次開講予定）」開講に向け科目や組織の見直しを行い、2023年度から開講する計画を進めた。</p> <p>1年次に開講する「基礎ゼミナール」では、少数の学生グループ（8～9名）毎に教員が配置される「チュートリアル形式」をとってグループ討議手法、情報機器の使い方、レポート作成方法や発表方法、文献の使用方法、教職員からの指導の受け方などについて丁寧に行った。学生の学修成果として、レポート作成方法や情報収集方法を知ることができた、さらに人前で話すことに慣れてきたなど高い評価を得た。</p> <p>学生の多様な考え方、倫理観等の学びとよりバランスのとれた人間力の向上を図る取り組みを実施することができた。</p> <p>対人援助職の基本となる他者とのコミュニケーションおよび地域福祉に基本となる地域アセスメント力を養うために、初年次教育として1年次生を対象に、日本・精神技術研究所のトレーナーによるアサーショントレーニングを実施し、学生からグループディスカッションや地域交流、友人関係においても役立つという評価を得た。地域交流活動では、高尾地区の認知症の人の搜索訓練は実施できなかったが、学生と地域住民で研修会を実施した。これまで積み重ねてきた活動から地域住民の意識の変化が伺える</p>		<p>「地域交流活動」  新見市内高尾地区3グループ  神郷・高瀬地区2グループ  御殿町地区1グループ  計3地区6グループ</p> <p>各グループ年間4回で地域踏査や交流活動、餅つき（高瀬地区住民）を実施した。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>② 多職種連携教育の推進</p> <p>3 学科共通科目に沿った科目の履修を通して、チーム医療や地域包括ケアにおける各専門職の役割と協働について学修する。1 年次では、地域の文化や保健・医療・福祉、地域の特性に応じた地域連携について学修させる。また、2 年次では、各学科の専門科目を履修し、3 年次では、「チームアプローチ演習」を通し、専門職として生活者の視点を持ちながら多職種との地域連携を図り、地域の全世代の健康支援や課題解決に向けた科目を展開する。さらに「チームアプローチ演習」を通し、地域共生社会における各学科の専門職としての連携協働の重要性と役割を認識させる。完成年度に伴い、実習を通して各専門職としての多職種連携のあり方の協働学修を図る。</p> <p>③ 学生と地域住民との交流活動科目の充実</p> <p>共通科目である「にいみ地域協働演習」をはじめ、地域交流科目の充実を図るため、課題の抽出及び解決方法について検討を行う。</p> <p>(3) 能力を高めるキャリア教育 中3</p> <p>① キャリアデザインに基づく適正な履修計画の遂行</p>	<p>発言もあった。各活動の学修まとめとして、地域住民を招いて報告会を行い、地域住民から有意義なコメントを頂くなど、学びを深めることができた。学生からは他者とのコミュニケーションや地域理解(アセスメント)に役立つという評価だった。しかし、活動を通して地域住民間の紐帯が強化され地域福祉推進に資するという学修機会が不十分であった。</p> <p>1 年次では、地域の文化や保健・医療・福祉、地域の特性に応じた地域連携について学修した。2 年次では、各学科の専門科目を履修し、3 年次の「チームアプローチ演習」では、3 学科の混成グループにより、専門職として地域の健康支援や課題解決に向けた取り組みについて新見市に特化した事例を用い支援内容を検討し発表することで、各専門職の役割を双方向で学修する機会となった。地域共生社会における専門職としての連携・協働のあり方を理解し、地域の特徴に応じた課題解決に向けた取り組みを実践的に学ぶ機会を得るとともに3 学科の専攻の特徴を相互に学ぶ機会となった。また、この取り組みである「協働学修」をとおして学んだ内容を基に、多職種連携・協働を意識し実習に活かすことができた。</p> <p>3 学科共通科目である「にいみ地域協働演習」は、新型コロナウイルス感染症の影響を受けることなく予定通り実施することができた。「にいみ地域協働演習」以外の地域交流科目においても予定通り実施することができた。</p>				

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>各学生が、社会における役割や働くことを意識した履修計画の作成が出来るように、学年進行に伴うキャリア形成講座を開催する。</p> <p>② シミュレーショントレーニングの推進 カリキュラムにおけるシミュレーション教育の位置づけやシミュレーショントレーニングを実施する科目・学年など図式化する。</p> <p>③ 基礎的な英語力の修得 日本人英語教員およびネイティブスピーカー英語教員による各学科の英語科目を配置し、基礎的かつ実践的な英語力の習得を図る。</p> <p>④ 国際交流の機会の提供 海外研修に関しては新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえ慎重に実施を検討する。学内</p>	<p>学生が実社会を知り、その中で自分の未来をどのようにデザインしていくのかについて、全学科の学生を対象に「キャリア形成講座」を各学年で開催した。今年度は全学科が完成年度を迎えるため、4年次生を対象にした「キャリア形成講座(4)」を開催した。今年度の講座数は、キャリア形成4講座、就職に関する7講座であった。各講座においては、学生アンケートの結果「とてもよかった」「まあまあよかった」の割合が98%と多く、意義のある講座であったと判断した。履修に関しては、各学科のチューターならびに教務委員を通じて、自己実現に繋がる履修となるよう支援した。</p> <p>シミュレーショントレーニングを実施している科目の調査を行った。2022年度は、10科目でトレーニングを実施していた。科目は1～4年次生の科目であり、各学年でトレーニングを行うことができおり、少しずつシミュレーション教育を実践する科目も増えている。カリキュラムにおけるトレーニングの位置づけ等の図式化にも取り掛かり作成中である。今年度もコロナ禍にあり、感染状況により臨地実習が学内での代替実習となり、シミュレーショントレーニングを行い、臨地実習でも体験できない、小児看護学実習の食物アレルギーの患者の看護や糖尿病教育入院患者への指導の技術などのトレーニングを行い、問題解決の思考過程ができ、知識・技術の定着にもつながっている。</p> <p>日本人英語教員およびネイティブスピーカー英語教員による各学科の英語科目を配置し、基礎的かつ実践的な英語力の習得を促した。</p> <p>海外研修に関しては新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえ慎重に実施を検討した結果、実施を見送った。学内及び新見市内での国際交</p>		<p>各学科でのキャリア形成や就職に関するガイダンス等 (看護学科4件、健康保育学科6件、地域福祉学科2件)</p> <p>延世大学（韓国）との学部間学術交流協定締結日：令和4年10月28日 協定内容</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>及び新見市内での国際交流の機会についても感染予防に十分配慮した上で慎重に実施する。</p> <p>⑤ 情報活用能力育成プログラム キーボードスキル及びファイル操作、文書作成ソフト・表計算ソフト・プレゼンテーションソフトの操作能力の向上策については、成果を上げる方法が確立した。それを踏まえて、学生の情報活用能力育成のためのプログラム（カリキュラム）完成とその検証を行う。</p> <p>⑥ 体験学修の推奨 地域行事である「土下座祭り」「たたら操業」「ふるさと祭り」に加え、地域からのボランティア依頼を積極的に受け入れ、学生の参加を促す。さらに、それらの活動に参加した学生から活動を通じて得た学びや経験を他の学生へ積極的にフィードバックすることで、学生間で地域活動の意義を共有できるように促す。</p> <p>⑦ インターンシップの活用 各学生が将来のキャリアに関連した就学体験を通して、自己理解を深めることが出来るよう</p>	<p>流の機会については感染予防に十分配慮した上で慎重に実施した。</p> <p>また、本学健康科学部と韓国・延世大学保健行政学部の間で学部間学術交流協定が締結され、学術セミナーの共同開催や、教員、大学院生・学部生の相互交流、日韓における保健医療福祉や地域包括ケアに関する情報交換等を行うこととなった。</p> <p>学生の情報活用能力育成のプログラムを参考に、教科「情報Ⅰ」情報活用能力の基本操作スキルである「キーボードスキル」については、「ICTリテラシーⅠ」の授業でのキーボードスキル向上サイトの利用により、前期の授業終了において、受講生1年次生192人の内、2級（1分間40字入力）、1級（50字入力）、初段（60字入力）の割合が約89%となるなど、目に見える成果を確認した。</p> <p>また、「ファイル操作、文書作成ソフト・表計算ソフト・プレゼンテーションソフトの操作能力の向上策」については、授業で利用しているMOS（Microsoft Office Specialist）のテキスト、模擬検定問題の活用により、全員が合格点である70点以上を達成することができた。</p> <p>船川八幡宮で行われた前夜祭の「湯立ての神事」には本学の学生30名が、アナウンス、かがり火、湯立てなどを担当するボランティアスタッフとして参加し、「土下座祭り」には、地域福祉学科2年次生が地域文化実習の授業で「お囃子隊」と地域共生推進センターから本学の学生たち67名がボランティアで参加した。</p> <p>学生がインターンシップ等の就学体験を円滑に行うことが出来るように、中国・四国地方の</p>		<p>(1) 学術セミナーの共同開催 (2) 教員、大学院生・学部生の相互交流 (3) 日韓における保健医療福祉や地域包括ケア関連の動向に関する情報交換や現地学習</p> <p>IRコンソーシアムによる学生調査結果 (大学間相互比較 参加校57校) 調査対象：1年次生196名 「コンピュータの操作能力が向上した」83%、 「コンピュータの訓練や援助に満足している」83% 「インターネットの使いやすさに満足している」81%</p> <p>以上のことから、学生のICTリテラシーの向上及びICT環境の整備方針が効果を上げているといえる。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	に、インターシップ等への情報を提供し、参加を推奨していく。特に中国・四国地方の官公庁インターシップの情報について積極的な収集を行う。	官公庁インターシップをはじめ、県内外の情報集約と情報提供を修学・キャリア支援センターで行った。学生に対しては、ユニバーサルサポートで情報を周知し、希望者に対しては個別に対応した。大学を通してインターシップを申し込んだ件数は、6件あった。また、各学科ではインターシップ等の就学体験を推奨し参加を促した。				
2) 教育の実施体制	<p>(1) 柔軟で実効性の高い教育組織の構築 中4</p> <p>① 柔軟で実効性の高い教育組織</p> <p>「大学が求める教員像及び教員組織の編制方針」に基づいて、教育研究上必要な規模の教員組織を設けるとともに、組織ごとに十分な教員を配置し、教育と研究の成果を十分に収める教員体制を整える。</p> <p>② 遠隔授業の充実</p> <p>教育研究活動に必要なネットワーク環境や ICT 機器を整え、活用の促進を図る。また、将来にわたって安定的に通信環境を維持できる人員体制を整える。</p> <p>(2) 実践的な学修を目指した修学環境の整備 中5</p> <p>① 地域との一体性確保</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>大学、保育現場、行政が連携して作成した「新見市保育・教育カリキュラム」を活かして強化した実習体制を継続して質の高い保育者養成を実践する。また、実践の結果を大学や実習施設、実習指導者が共有し、保育現場にフィードバックすることによって全体の質の向上を図</p>	<p>「大学が求める教員像及び教員組織の編制方針」に基づいて、年度当初に3人の教員が就任した。</p> <p>2022年4月にICT技術担当職員1名とICT業者から派遣される技術者1名を採用（委託）した。また、学内のwi-fi環境を確認し、パフォーマンスの悪い場所には中継器を設置して改善した。</p> <p>授業では、保育実践の内容やこどもの様子、保育プログラムの理解力向上、保育技術の習得が確認できた。また、新見市保育教諭とともに「新見市保育・教育カリキュラム研修会」を6回実施（のべ参加者110名）し、保育課題の抽</p>	4	<p>評定4の根拠として、主に4つの成果がある。</p> <p>1. 学部及び大学院の3つの方針（「卒業又は修了の認定に関する方針」、「教育課程の編成及び実施に関する方針」及び「入学者の受入れに関する方針」）の見直し</p> <p>学部及び大学院の3つの方針について、学校教育法施行規則、及び3つの方針策定及び運用を提示した中教審大学分科会大学教育部会の「ガイドライン（平成28年3月）」等に沿い、学生が「何ができるようになったか」という質的保証を目指した学生目線への改善・見直しを行い、学生への周知を図るとともに学内外へ公表した。</p> <p>（今後、卒業又は修了の認定に関する方針に対して学生がどのように捉えているか、学年末及び卒業時アンケート調査等の結果を見極める。）</p> <p>2. 教育上主要と認める授業科目の担当教員</p> <p>大学設置基準第10条に定める「教育上主要と認める授業科目」の担当教員を明確にするため、「教員の担当授業科目に関する申し合わせ」を制定した。</p> <p>3. 教学マネジメントの推進</p> <p>教学マネジメント部会を設置（令和3(2021)年）し教学マネジメントに本格的に取り組む体制を整え、「教学マネジメントの基本方針」を制定、カリ</p>	4	

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>るとともに、大学と保育現場が協働した研修の実施を目指す。</p> <p>A-b) 看護学科 専門的知識および技能を有する人材を講師として招聘し、学生が理論と実践が統合できるように支援する。生活支援看護学実習をはじめとした地域住民との交流活動において、公民館ならびに社会福祉協議会、市健康医療課、さらに市内教育機関とのスムーズな連携を図る。</p> <p>A-c) 地域福祉学科 4年次に配置した科目である介護福祉実習Ⅳ（地域包括ケアシステムの中核を担う居宅介護事業所での訪問介護実習および地域サービス連携のための諸活動の学修）を実施する。社会福祉法人が行う地域貢献活動や介護サービス事業所等で、地域を基盤とした介護福祉の展開がどのように実践されているのかを学修をさせ、4年間の介護福祉教育における課題検討を始める。</p> <p>② 実習施設との連携整備 A-a) 健康保育学科 子どもの生活の場を対象とした実地体験活動や実習をすすめるために、「教育支援センター」を基盤として実習施設との連携を図り、学生の実習効果が向上する実施体制の計画や調整を行う。</p>	<p>出、解決方法等の協議を通して実際の保育にフィードバックすることができた。</p> <p>地域社会と協働した実践的な学修を目指し、専門的知識・技能を有する人材を非常勤講師として積極的に招聘し、学生が理論と実践を統合できるような学修を支援することができた。コロナ禍において生活支援看護学実習をはじめとした地域住民との交流活動は感染対策を行いながら実施することができた。保健師教育課程の学生は健康医療課などと連携を図り見学実習の実施、養護教諭養成課程の学生は市内教育機関での保健室体験などを実施することができた。専門機関とのスムーズな連携を図ることで、地域との一体性を確保した。</p> <p>介護福祉実習Ⅳを実施した。居宅介護事業所での訪問介護実習に加え、地域ケア会議、サービス担当者会議等へ参加し地域における介護福祉展開について学修した。また、対象者の心身状態だけでなく、生活している地域の社会資源や人的資源との関連を含めた情報収集を行わせ、学修まとめを行った。地域ケア会議、サービス担当者会議等では、必ずしも訪問介護実習の利用者ケースが取り扱われるとは限らず、一人の利用者を支える介護福祉の展開となりにくいという課題があがった。</p> <p>これまでに引き続き、大学、実習施設、実習指導者が連携した実習体制の強化を図った。また、「新見市保育・教育カリキュラム研修会」で得た内容を新見市の保育内容の充実や支援方法の改善に活かすとともに、学生にフィードバ</p>		<p>キュラムマップを作成している。本年度の主な実施事項は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・アセスメントプランを作成した上で、教育実績のデータを蓄積しつつ、学修成果・教育成果の把握・可視化などを進め、「教学マネジメント工程表」を作成した。</li> <li>・卒業の認定に関する方針（DP）と教育課程の整合性と体系性を確保するため、DPと各授業の到達目標との対応関係を示したカリキュラムマップと科目間の順次性・体系性を図示したカリキュラムツリーを作成した。</li> <li>・シラバスの記載内容がDPの項目に即したものとなるように、新たに「シラバス作成ガイドライン」を策定し、シラバスの様式及び記載内容の点検・見直しを行った。</li> <li>・「新見公立大学教学マネジメント実施要領」に基づき、教学マネジメントの中長期的な取組の工程表を作成した。</li> </ul> <p>（今後、計画的な教学マネジメントの進展と、その意義の共有を図る。）</p> <p>4. 学修成果の可視化、成績評価の適正（厳格）化 FD・SD委員会では、内部質保証部会、教学マネジメント部会と連携して、学修成果の可視化、成績評価の適正（厳格）化について学内の議論を深めた。具体的な成果は次のとおりである。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・前期FD・SD集会「DPと学修成果の可視化」において、DPの達成度を評価するルーブリック評価を提案し、卒業研究等を中心に、卒業年次の学修成果を捉えるキャップストーン評価（仮称）として3学科で適宜試行して改善を図ることを確認し、年度末までに、卒業年次の学修成果を捉えるキャップストーン評価（仮称）の試行を行った。</li> <li>・学修成果の客観的成果を可視化するため、卒業時に、DPの項目毎のGPA（グレード・ポイント・アベレージ）を試行的に算出し、これ（GPAサブリ：仮称）を学修成果の主體的な認識（教員側、学生自身）とすり合わせを進めた。</li> </ul>		<p>○成果が数字で見えるようにした点は評価ができる。</p> <p>○GPAは今まで学生の評価に使われていたが、認識のすり合わせにより、教員の質の向上について努力していると感じる。</p>



評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>A-b) 看護学科</p> <p>新型コロナウイルス感染症により臨地実習でしか学べない対象者の理解や理論と実践の統合を図ることが難しい中で、学内実習に代替した実習内容を工夫することで高い学修効果が得られるよう、引き続き環境調整を行う。臨地実習指導者連絡会議などの研修会を開催し、臨地実習指導者同士および教員との連携強化を図るとともに、学生の学修状況や学生の生活状況などを理解していただける場を設けて、学修目標や学生の状況に応じた実習方法の改善を図る。</p> <p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>地域福祉人材として広い視点を養うために、福祉サービス入門実習とともに各科目においても、福祉を中核にした地域共生社会を目指す実践者を積極的に招聘し、実習施設との連携を強化する。</p> <p>(3) 教育の高水準化 中6</p> <p>① 組織的な教育の水準向上体制の明確化、基礎分野の実施体制の明確化</p> <p>教育研究水準の向上を大学の組織上のどこがどのように関与し、組織的にどう繋がるかを明確にする。また、基礎分野（3学科共通科目）</p>	<p>ックすることにより保育専門職としての姿勢や優れた保育力を育成できた。</p> <p>コロナ禍において、臨地実習を短期に変更し実施せざるを得なかったものの、臨地実習に係る指導教員は、臨地実習施設及び臨地実習指導者と緊密に連携を図り、臨地実習でしか学べない対象者の理解や実践力の向上など高い学修効果が得られるように環境調整を行うことができた。特に、実習施設と学内をオンラインでつなぎ実習指導者からの講和を聴講することができた。臨地実習施設連絡会議はオンラインでの開催とし、学生の学修震度や状況、さらに選択制3コースの進捗状況などを内容とした情報共有を図ることで連携体制を維持した。</p> <p>福祉サービス入門実習では、実習施設との連携により、福祉を中核としたまちづくりを展開する社会福祉法人からの講話を聴き、入門実習における学修の視点を明確化したうえで、新見市内14ヶ所の事業所での体験実習を実施した。学修が現場体験のみに偏らないよう、各種福祉サービスが地域福祉推進に果たしている役割を学ばせる時間を増やした。また、中山間地域の保健医療福祉政策や介護福祉関連の科目において、多職種協働による地域医療および高齢者介護を展開している法人、介護予防、地域交通などに関わる講師を招き、中山間地域での課題解決に取り組む実践の学修を充実できた。</p> <p>教育研究水準の向上に向けて組織的に構成し、定期的に議題を提供し、教育方針の確認を行った。特に完成年度を迎え、キャリア支援の強化、国家試験支援体制の強化、各学科の各種</p>		<p>(今後、学修成果の可視化について、試行を繰り返し定着を図る。)</p>		<p>○課題抽出を行い、来年度は抽出された課題に向かつて対応策の検討を望む。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	<p>の実施責任者、実施組織を明確にし、教育成果の検証等を進める。</p> <p>② 3つの方針の見直し 「入学者の受入れに関する方針」「教育課程の編成及び実施に関する方針」「卒業又は修了の認定に関する方針」の3ポリシーを、学校教育法施行規則、及び3ポリシー策定及び運用を提示した中教審大学分科会大学教育部会の「ガイドライン（平成28年3月）」に沿って改善・見直しを行う。</p> <p>③ 教学マネジメントの推進 教学マネジメントでは、教育課程を更に充実させるための具体的な方策（教育成果の可視化、授業科目間の連関や順序性、授業科目と卒業の認定に関する方針との関連性など）を明らかにするとともに、長期工程表を提示した上で、教育課程を更に充実させる。カリキュラムツリー（マップ）とアウトカムの整備を通して、教育課程の編成及び実施が、卒業の認定に関する方針（DP）と一貫性を確保していることを検証する。各学年学期に、各DP項目達成を目指す科目がどの程度開講されているかを可視化することにより、DPとカリキュラムポリシー（CP）との関連性を明確に説明する。</p> <p>④ FD・SD集会の推進 新型コロナウイルス感染症まん延のため途絶えていた外部講師を招聘してのFD・SD集会を企画・実施する。一つのテーマとして、学修成果の可視化、成績評価の適正（厳格）化などを取り上げ、教学マネジメント部会と連携して企画する。また、実習記録のデジタルポートフォリオ化、ループリックの作成・活用、アクティブ</p>	<p>資格取得に向けた支援体制の強化を図った。さらに3学科共通科目の充実に向けて、検証を行い、次年度以降に向けた課題抽出を図った。</p> <p>3ポリシーの見直しを行い、学部と専攻科は2022年6月22日に、大学院は2023年1月11日に改定した。</p> <p>卒業の認定に関する方針（DP）と教育課程の整合性と体系性を確保するため、DPと各授業の到達目標との対応関係を示したカリキュラムマップと科目間の順次性・体系性を図示したカリキュラムツリーを作成し、それに基づく教育課程の自己点検・評価を行った。また、シラバスの記載内容がDPの項目に即したものとなるように、新たに「シラバス作成ガイドライン」を策定し、シラバスの様式及び記載内容の点検・見直しを行った。さらに、「新見公立大学教学マネジメント実施要領」に基づき、教学マネジメントの中長期的な取組の工程表を作成した。</p> <p>本年度も、新型コロナウイルス感染症まん延のため外部講師を招聘してのFD・SD集会については見合わせた。ただし、学修成果の可視化、成績評価の適正（厳格）化について、内部質保証部会、教学マネジメント部会と連携して学内の議論を深めた。具体的な成果として、5月23日前期FD・SD集会「ディプロマポリシーと学修成果の可視化」において、ディプロマポリシー</p>		<p>シラバス作成ガイドラインの策定等、計画した以上の取り組みができた。</p> <p>卒業年次の学修成果を捉えるキャップストーン評価（仮称）の試行を行った。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	<p>ラーニングなどのテーマについても企画を進める。</p> <p>⑤ 外部人材の登用 教育の質の向上のため、主要科目は専任教員が担当するとともに、必要に応じて客員教授や非常勤講師等の外部人材を登用する。</p> <p>(4) 教育活動の評価体制の適正化 中7 ① 履修環境の向上 「教育プログラムと学生支援改善のための意見交換会－学生参画FD・SDシステムの構築をめざして－」を、年2回定期開催し、教育や学修環境、学生支援の改善向上を、教職員と学生が一同に会して議論する場を設ける。また、教員と事務職員とが連携体制を確保し協働して職務を行い、学生の視点から履修環境の向上・支援内容が分かりやすいものにするため、FD・SD委員会の業務に、事務職員の研修に係る事項を明記した上で、さらなるFD・SD活動に組織的に取り組む。</p> <p>② 授業評価の推進と学修成果の検証 引き続き、前期、後期の学生による授業評価を適正に実施する。また、大学卒業生に対するアンケート、全3学科四大化初の卒業予定者へのアンケート等をまとめて分析し、学修成果の検証を進め、提出用の自己評価書（点検評価ポートフォリオ）に加える。さらに、学修成果の主體的な認識と客観的成果（例えばGPA等）と</p>	<p>の達成度を評価するルーブリック評価を提案し、卒業研究等を中心に、卒業年次の学修成果を捉えるキャップストーン評価（仮称）として3学科で適宜試行して改善を図ることを確認した。</p> <p>教務委員会において「教員の担当授業科目に関する申し合わせ」を作成し、評価・将来構想委員会および教授会で周知した。</p> <p>「教育プログラムと学生支援改善のための意見交換会－学生参画FD・SDシステムの構築をめざして－」を、年2回定期開催し、教育や学修環境、学生支援の改善向上を、教職員と学生が一堂に会して議論する場を設けた。第1回目は7月1日、第2回目は12月21日に実施した。第1回目では、今年度改訂された3つのポリシーについて学生と共有するとともに、3学科四大化完成年度にともなう学修環境の整備について意見交換を行った。第2回目では、「学生Firstの教職協働」を取り上げ、学生支援と関連の深い3センター（保健管理センター、学生生活支援センター、修学・キャリア支援センター）の教員と事務職員と学生代表が意見交換を行った。なお、年度初めの4月19日には、学部長を講師として、新任者SD研修会を実施し、「本学のめざす教職協働」について意見交換を行った。</p> <p>前期、後期の学生による授業評価を適正に実施した。また、大学卒業生に対するアンケート、3学科四大化初の全卒業予定者へのアンケート等をまとめて分析し、学修成果の検証を進め、提出用の自己評価書（点検評価ポートフォリオ）に書き込んだ。特に、卒業予定者へのアンケートについて、Microsoft365 Formsでの実</p>		<p>学生参画FD・SDの企画を年2回定期開催できた。新任者SD研修会では、9名の出席があった。</p> <p>全卒業予定者へのアンケートのMicrosoft365 Formsでの実施体制への移行と、ディプロマポリシーの項目毎のGPA（GPA サプリ：仮称）を試行的に算出した点</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>の相関、カリキュラム改善の成果など分析を進める。</p> <p>③ 学修成果の可視化の試み 卒業認定基準が「卒業の認定に関する方針（DP）」に沿ったものであることを明確に説明できるように、その方策を検討する。そのため、現在運用している GPA 評価（総合 GPA スコア）に加えて、DP 項目ごとの GPA スコアを提示する試みとその検証を進める。また、卒業研究の評価で、ルーブリック評価などに DP の各項目を設け、学生と教員が相互に達成度を確認する仕組みを 3 学科で提案する。</p> <p>④ IR による本学教育の特色の把握 学生調査結果の大学間相互比較による本学の教育の特色を本年度の学生調査結果と比較し、エビデンスに基づく本学の特色を把握し、広報に活かすとともに改善点を検証し、学生支援及び教育の内部質保証に資する。昨年度から実施した上級生調査の結果も活用して、入学時から経年変化も調べて教育活動の改善に活かす。</p>	<p>施体制に移行した。さらに、学修成果の客観的成果を可視化するため、卒業時に、ディプロマポリシーの項目毎の GPA（グレード・ポイント・アベレージ）を試行的に算出し、これ（GPA サプリ：仮称）を学修成果の主体的な認識（教員側、学生自身）とすり合わせを進めた。</p> <p>DP に基づく教育成果・学習成果の把握・可視化に向けて、「教学マネジメント実施要領」（アセスメントプランに相当する。）に基づき、教育成果・学修成果等の把握・可視化に着手した。その一環として、キャップストーン評価（仮称。ルーブリック評価に DP の各項目を設け、学生と教員が相互に達成度を確認する仕組み）と GPA サプリ（仮称。DP 項目ごとに GPA スコアを提示するもの）を試行した。</p> <p>IR コンソーシアムによる令和 3(2021)年度学生調査結果の大学間相互比較（参加校 57 校）を分析し、本学の教育の特色を明らかにするとともに、教授会で報告を行い学内での情報共有を図った。アンケート結果から、教員の努力により、教員を身近に感じる環境の中で、学生生活の充実や学修環境、奨学金制度への満足感を得るとともに、フィールドワークなどの体験的な学びなどによる、地域社会の課題の解決に向けた教育の実施が成果につながっていると考えられる。</p>		<p>学修成果・教育成果等の把握・可視化に向けて、計画した取り組みは予定どおりすべて行うことができた。</p> <p>IR コンソーシアムによる学生調査結果（大学間相互比較 参加校 57 校） 調査対象：1 年次及び 3 年次 「少人数により教員に親近感を感じた」 1 年次 61%（他の同規模校平均 35%） 「設備や奨学金制度に満足している」 1 年次 59%（全大学平均 36%） 「学生生活が充実している」 1 年次 94%（全大学平均 75%） 3 年次 89%（全大学平均 78%） 「実験、実習、フィールドワークなどによる学生が体験的に学んだ経験」 1 年次 86%（全大学平均 56%）から 3 年次 95%（全大学平均 67%）へ増加 「地域社会が直面する課題を理解する能力」 1 年次 67%（全大学平均 39%）から 3 年次 79%（全大学平均 53%）へ増加</p>		

中期計画に係る該当項目	2 研究 中項目
-------------	----------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
1) 研究の内容 小項目	<p>(1) 地域連携の推進 中8</p> <p>① 研究を通じた地域連携の推進</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>保育・教育現場の質の向上や課題解決を図るよう、保育現場や教育現場との連携や地域との取り組みを推進する。子どもの保育から就学前まで一貫する幼保一体化カリキュラム（新見市保育・教育カリキュラム）実現を目指し、コロナ禍で進めることが困難であった、新見市の保育教諭と各教員が連携した保育実践研究に取り組む。その過程を通して理想の教育・保育について共通理解を図り、現場に即した保育実践モデルの作成を進める。</p> <p>A-b) 看護学科</p> <p>地域の健康課題に焦点を当て教育の質向上および健康課題解決のための施策への提言につながる取り組みができるよう継続した研究を実践する。教員の専門性を活かして市町村の審議会や委員会などに参画し政策形成を支援する。</p> <p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>各教員の専門領域を基盤として地域の介護・福祉的課題に視点を当て、教育の質向上に向けた研究と取り組みを継続する。そのために、各教員の研究成果を共有できる環境を整え、定期的にピアレビューの機会をつくることで、研究力の向上と学外の競争的研究資金の獲得を目指す。</p> <p>B 大学院看護学研究科</p> <p>看護学専攻(博士後期課程)設置に向け、地域社会における保健・医療・看護の現状と課題を多角的に捉え、課題解決に向けての方策を探求</p>	<p>保育現場や教育現場と連携し、各教員の各専門分野の研究を活かした子どもの実践研究に取り組んだ。また、教育支援センター機能を活用して、保育・教育現場の質の向上や課題解決を図る研究会等の取り組みを推進し、現場に即した保育実践モデルの作成を進めた。</p> <p>教員の専門性を活かした市町村の審議会や委員会などに参画し政策形成を支援することができた。</p> <p>学科内研修体制委員を中心に、研究推進プロジェクトを立ち上げ、各教員の研究成果を共有できるフォルダ作成により、ピアレビューできる環境の整備はできたものの、計画的な運用は十分ではなかった。</p> <p>院生は、それぞれ中山間地域を含めた地域社会が抱える保健・医療・福祉的課題、療養支援看護学領域および地域生活支援看護学領域にお</p>	3	<p>1. 研究成果発信の改善</p> <p>電子化された本学紀要論文について、URLの変更に影響されず永続的に文献にたどり着けるように、登録を行った。紀要20巻（1999年12月発行）以降の論文に識別子「DOI」が付与された。</p> <p>2. 全世代型地域包括ケア研究センターの設置準備</p> <p>中山間地域における様々な健康・生活課題の解決のため、産学官民協働で全世代型の新しい包括的支援を行う全世代型地域包括ケア研究センターの令和5(2023)年度設置に向けた準備を行った。（今後、同センターを核とする研究活動の進展を図る。）</p> <p>3. 国際学部間学術交流協定の締結</p> <p>本学健康科学部と韓国・延世大学保健行政学部の間で、学術セミナーの共同開催や、教員、大学院生・学部生の相互交流、日韓における保健医療福祉や地域包括ケアに関する情報交換等を行うため、学部間学術交流協定を締結した。（今後、定期的な相互訪問など学術交流の進展を図る。）</p>	3	○今後定期的な相互訪問など学術交流の進展を図ることを望む。（ゼミ単位をこえた交流を希望する。）

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>するとともに、研究により得られた知見を関連学会等で発表し、関連学会誌への投稿により広く地域社会に還元して看護実践研究の発展に継続的に取り組む。</p> <p>(2) 研究活動の積極的な発信 中9</p> <p>① 研究活動・地域連携の広報</p> <p>学報「まんさく」及び大学の教員紹介ページに教員の研究活動の紹介コーナーを設けて、教員の研究を積極的に広報し、大学に対する外部からの評価を高めていく。また学報「まんさく」及び大学ホームページに、各学科の地域連携に関する記事を掲載する。</p> <p>② 研究成果の発信</p> <p>研究活動とその成果を発信するため、教員の研究成果を掲載した大学紀要を刊行し、紙媒体に加え、電子化して研究成果を広く公開する。またリポジトリを活用する。</p> <p>(3) 産官学民連携の推進 中10</p>	<p>ける看護や教育的課題に取り組んだ。研究科教員は、個々の研究領域学会において研究成果の発表を行ったことに加え、大学院修了者の研究成果を広く関連学会に発表するとともに、学会誌への論文投稿指導を継続して行った。博士後期課程への進学促進を図るとともに、修了者が取り組む職場での看護研究を支援した。今後においても、さらに中山間地域にある公立大学として、全世代型地域包括ケア看護学および福祉学の探究を目指し、高度専門職者・研究者の育成を目指す。</p> <p>学報「まんさく」及び大学の教員紹介ページに教員の研究活動の紹介コーナーを設けて、教員の研究を積極的に広報し、大学に対する外部からの評価を高めていった。また学報「まんさく」及び大学ホームページに、各学科の地域連携に関する記事を掲載することで、地域市民、保護者、同窓生らに研究や地域活動の状況をアピールすることができた。</p> <p>電子化された本学紀要論文について、URLの変更に影響されず永続的に文献にたどり着けるように、識別子「DOI」登録を行った。本学紀要20巻（1999年3月発行）以降の論文にDOIが付けられた。</p> <p>研究の成果については、平成17(2005)年度から発行している「年報」に全教員が教育活動及び社会的活動とともに研究活動の項目で学術論文及び外部資金獲得の状況を掲載した。</p> <p>なお、「年報」は、教員の活動の省察などで利用するなどの取組を始めているように、研究の成果だけではなく大学運営状況の発信及び評価データとして重要視することとして充実を図っている。</p>		<p>一定期間の成果については、開学した昭和60(1980)年度から刊行している「大学紀要」第43巻（12月25日発行）に原著・論考8編、研究ノート11編、報告・調査資料7編を掲載して刊行するとともに、平成26(2014)年度から所属する機関のサーバーに研究成果を組織的に収集・保存するシステムを利用して「学術リポジトリ」を公開し広く発信しており、令和4(2022)年度についても掲載し、年度末の累積閲覧実績数は230万件を超えた。</p> <p>DOIに登録申請し、リポジトリに登録されている全論文にDOIを付与した。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	① 産官学民連携による研究活動の推進 保育・看護・介護・福祉分野を中心に、産官学民連携による研究活動の推進に努める。	地域や新見市と連携して研究や教育を進めるため、2022年4月に新見駅の西側に多世代交流広場「NiU新見駅西サテライト」を開設し、その中に発達支援センター「なごみ」、こども交流広場「ひだまり」、スタディラウンジ「ゆめラウ」を置き、産官学民連携による研究活動を積極的に推進した。 また、産官学民連携で全世代型の新しい包括的支援を行う全世代型地域包括ケア研究センターの令和5(2023)年度設置に向けた準備を行った。				
2) 研究の実施体制	(1) 研究環境の充実 中11 ① 柔軟かつ弾力的な実施体制の整備 優れた研究者を確保するため、多様な研究活動を柔軟かつ弾力的に実施できる組織体制を整備する。  ② 業務の簡素化につながる対策の実施 教員の業務負担軽減、研究の効率化、研究時間確保などの研究環境の改善を図る。  ③ 研究インテグリティの確保 研究インテグリティ（健全性）の確保のため、利益相反のマネジメントに関する規程と組織を整備する。	NiU新見駅西サテライトに設置された発達支援センター「なごみ」において、新たに採用した1名の教授を中心として、発達に課題を持つ子どもと保護者を対象とした、特別支援教育の専門家による悩み相談や援助を行った。  2022年4月より人的なICT支援体制を強化して研究環境を改善した。ICT技術担当職員1名とICT業者から派遣される技術者1名を採用した。  研究インテグリティ（健全性）の確保のため、2022年4月に「公立大学法人新見公立大学利益相反マネジメント規程」と、実施組織の「利益相反マネジメント委員会」を整備した。	3	1. 研究インテグリティ（健全性）の確保 令和4(2022)年4月に「公立大学法人新見公立大学利益相反マネジメント規程」と、実施組織の「利益相反マネジメント委員会」を整備した。  2. 科学研究費 科学研究費の獲得を目指し、各学科において申請等及び獲得に向けた説明会や個別に指導を実施した。今後、科学研究費補助金及びその外部資金獲得にむけて、全学的な取組みが期待される。	3	○科学研究費獲得のサポート体制づくりを望む。
	(2) 研究設備の改善 中12 ① 計画的な研究設備更新と適正な仕様の選択 適正な研究設備の更新を行いつつ安定した研究設備の運用を図る。また、新たな設備整備については、協議を行い設備の導入の必要性を判断する。	2023年度の大学院改組に伴う大学院生室や情報処理機器などの研究設備を整え、安定した研究設備の運用を図った。				

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	<p>(3) 質の高い研究の推進 中 13</p> <p>① 特色を生かした研究の推進 新たに制定された「研究及びその成果還元・社会貢献・地域連携に関する方針」に基づき、各教員の専門性を生かした研究や、中山間地域の課題解決を追究する研究を積極的に行う。また、様々な特性を持つ子どもたちが、段階的に各種ソーシャルスキルを獲得するための支援施設を設置する。</p> <p>② 学術論文の積極的学外投稿・学術集会等への積極的参加 研究成果を、論文として学外の学術誌に投稿するとともに、学会等で広く発信する。</p> <p>(4) 積極的研究資金獲得活動 中 14</p> <p>① 積極的外部資金獲得活動の展開 科学研究費補助金等、外部資金については説明会を開催するとともに、個別対応を行い、申請及び採択の向上に努める。</p> <p>(5) 研究活動の評価体制の充実 中 15</p> <p>① 研究活動の評価体制の実施 新たに制定された「教員活動の省察」に基づき、研究活動とその成果に対する評価を試行する。</p>	<p>NiU 新見駅西サテライトに設置された発達支援センター「なごみ」で、発達に課題を持つ子どもと保護者を対象に、特別支援教育の専門家による悩み相談や援助を行った。相談件数は月に約 10 例である。</p> <p>対面での学会参加に加え、オンラインでの学会参加も積極的に行われた。</p> <p>各学科において申請等及び獲得に向けたアドバイスを行う説明会を開催し、個別に指導を行った。令和 4 年度の科学研究費補助金の新規採択は 4 件である。</p> <p>第 1 回の教員活動の省察の試行を行った。センター付教員の評価をどうするかなど、いくつか課題が出たため、評価・将来構想委員会で協議して修正を行った。</p>				



評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
1) 学生の確保 小項目	<p>(1) 社会的な情勢に対応した入学者選抜の実施 中 16</p> <p>① 積極的な受入 各学科、研究科、専攻科のアドミッションポリシーに沿った、明確な目的意識および修学意欲のある学生を積極的に受け入れる。</p> <p>② 入学者選抜方法の改新 受験者、合格者、入学者のデータ分析をすすめ、効果的な入学者選抜方法を検討、実施する。</p> <p>③ 入試種別による学修過程・成果の分析と学生へのサポート IRにより、入試種別の違いによる学修のプロセスと成果の分析を継続し、差があるのかどうか検討を続ける。その結果を学生へのサポート体制に反映させ、学生支援及び教育の内部質保証に資する。</p> <p>(2) 学生募集活動の強化 中 17</p> <p>① 広報媒体の活用 大学案内や学報「まんさく」、各受験者向け雑誌・広報紙、各新聞等の紙媒体及び大学ホームページや各受験者向けのサイト等のインターネット媒体を利用して受験者向けの情報を掲載していくとともに、Web 動画大学説明会、受験生向けに Web 個別相談会を実施する。</p>	<p>2022 年度入学生の定員充足率は、健康保育学科 54 名（108%）、看護学科 85 名（106%）、地域福祉学科 53 名（106%）、助産学専攻科 6 名（120%）、大学院 3 名（60%）であった。</p> <p>本学学生の入試時のデータと現在の成績を照らし合わせ、相関関係等を調べた。その結果を分析して、入試の 2 年前予告等の入試方針に反映させた。</p> <p>IR により、入試種別毎の単位取得数及び GPA の違いを分析した結果、現時点では、入試種別による明確な差が見られなかったことから、学生に対するサポート体制について特段の配慮を行う必要性が薄いと判断できた。これらの結果を、学生支援及び教育の内部質保証の検証に活かすことができた。</p> <p>大学案内や学報「まんさく」、各受験者向け雑誌・広報紙、各新聞等の紙媒体及び大学ホームページや各受験者向けのサイト等のインターネット媒体を利用して受験者向けの情報を掲載していくとともに、Web 動画大学説明会、受験生向けに Web 個別相談会を実施した。</p>	4	<p>評定 4 の根拠として、以下の成果がある。</p> <p>教育活動に関する情報発信と学生募集活動の強化 広報委員会では、各学科、大学院ごとに、大学ホームページ (HP) への教育活動の年間掲載計画を作成し、64 本の記事を投稿し、魅力の発信に努めた。また、高等学校の教員に大学の情報を直接伝えることができる高校訪問を行い、訪問数 210 件、WEB を含めたガイダンスへの参加件数 76 件となった。さらに、各受験者向け雑誌、広報紙、新聞等の紙媒体及び大学 HP や各受験者向けのサイト等のインターネット媒体を利用して受験者向けの情報を掲載するとともに、Web 動画大学説明会、受験生向けに Web 個別相談会を実施した。その結果、令和 5 年度入試の一般入試前期倍率は 4.9 倍と大きく倍率を伸ばし、全ての学科、専攻で入学定員を充足している。なお、大学 HP については、受験生、学生のみならず広く社会へ分かりやすい情報の提供に、引き続き努めていく。</p>	4	<p>○受験倍率 2.3 倍が 3.4 倍に上がっており、ここ数年の中でも良い成績である。</p> <p>○学生の受け入れが大学院を除いて 100% 超えている点、ホームページの閲覧数、説明会の件数などデータがしっかり数値化されているため評価できる。</p> <p>○辞退率が平成 27 年からずっと下がってきており、本命視される大学になってきていると数値的に見える。</p> <p>○大学院の定員を満たすように募集などに力を入れて欲しい。</p>
			<p>HP 閲覧数 1,235,533 件 (R4) 1,214,857 件 (R3) 792,958 件 (R2)</p> <p>※3 年連続前年度の閲覧数を上回っている</p> <p>新入生アンケート結果 「本学に関する情報を収集する上で、HP が役立った」と回答 54%</p>			

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>② キャンパス情報等の発信 各学科、大学院ごとに、教育活動の掲載内容について、年間掲載計画を作成してもらい、それに沿って、大学ホームページに各学科の活動を掲載していく。</p> <p>③ 積極的な高等学校訪問の実施 受験生の進路決定に際して、影響が大きい高等学校の教員に大学の情報を直接伝えることができる高校訪問及び進路説明会に積極的に取り組む。コロナ禍で直接の訪問が難しい場合は、高校教員対象に、Web 会議システムを使用した個別説明会を実施する。また、新型コロナウイルス感染状況により入試説明会も Web 会議システムにより実施する。</p> <p>(3) 積極的な入試広報の実施 中 18 ① 入試情報の発信 大学案内や学報「まんさく」、各受験者向け雑誌・広報紙、各新聞等の紙媒体及び大学ホームページや各受験者向けのサイト等のインターネット媒体を利用して受験者向けに入試情報を発信していく。また Web 動画による大学説明も積極的におこなうとともに受験生に向けて、Web 個別相談会も実施する。</p> <p>② 出願方法の明確化 大学ホームページ上のインターネット出願案内について、新入生にアンケート調査をおこな</p>	<p>各学科、大学院ごとに、教育活動の掲載内容について、年間掲載計画を作成してもらい、それに沿って、大学ホームページに各学科の活動を掲載していくことができた。3 学科の活動を 4 月～3 月末の間、64 本の記事を投稿し、魅力の発信に努めた。</p> <p>受験生の進路決定に際して、影響が大きい高等学校の教員に大学の情報を直接伝えることができる高校訪問を再開し、訪問数 210 件、WEB を含めたガイダンスへの参加件数 76 件を行った。また、高校教員対象に進路説明会を 2 年ぶりに開催し、同時間で Web 会議システムを使用した遠隔地での説明会場を設けて実施を行った。このほか新型コロナウイルス感染状況により個別の入試説明会も Web 会議システムにより実施を行うなど、対応の幅を広げ積極的な広報を行った。</p> <p>大学案内や学報「まんさく」、各受験者向け雑誌・広報紙、各新聞等の紙媒体及び大学ホームページや各受験者向けのサイト等のインターネット媒体を利用して受験者向けに入試情報を発信した。また Web 動画による大学説明も積極的におこなうとともに受験生に向けて、Web 個別相談会も実施を行った。</p> <p>全体のホームページのアクセス数が前年度と比べて引き続き高い閲覧数を示していることは、特筆できる成果であり、一般入試前期倍率が 4.9 倍と大きく倍率を伸ばし、学生確保に向けた Web ページを活用した広報活動が非常に有効かつ効果的に機能した好要素事例であったといえる。</p> <p>大学ホームページ上のインターネット出願案内について、インターネット出願案内の記述を</p>		<p>Web 動画大学説明会のページへのアクセス数 15,540 件 1 月公開の Web 動画大学院説明会へのアクセス数 8,966 件 受験生向けに大学・大学院をアピールする上で大きく成果があった。</p> <p>全体のホームページのアクセス数 令和 4(2022)年度 1,235,533 件 令和 3(2021)年度 1,214,857 件</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>い、それを受けて、インターネット出願案内の記述を修正し、受験生が操作方法に迷わないように改善する。また、募集要項にも、出願方法についてわかりやすく記述する。</p> <p>(4) 高大連携の推進 中 19</p> <p>① 高大連携の推進</p> <p>岡山共生高校との高大連携事業や新見高校での学長講演など、地域の高等学校と連携した授業や出張講義を実施する。また、2021年9月に発足した新見高校出身学生の団体「新高会」の体制整備に向けた活動を支える。新高会の目的は地域創生・地域支援活動を新見高校と共に行うことである。</p> <p>(5) 修学に専念できる環境の整備 中 20</p> <p>① 奨励制度の整備</p> <p>学生の修学意欲を高めるため、各種の奨励制度を点検し整備する。</p> <p>② 修学フィールドの整備と施設使用の利便性向上</p> <p>学生が修学に専念できるように大学の施設環境の改善を図るとともに、大学内外の施設使用の利便性の向上を図る。特に、土日及び休日の施設利用について、学生が利用しやすいよう体制を整備する。</p>	<p>修正し、受験生が操作方法に迷わないように改善した。新入生に聞き取り調査は、特にわかりにくいという意見はなかったが、他の大学の出願サイトも参考に改善を進めた。また、募集要項にも、出願方法についてわかりやすい記述を行った。</p> <p>岡山共生高校との高大連携事業や新見高校での学長講演（2022年7月27日）を実施した。また、地域共生推進センターが中心となり、新見高校出身学生の団体「新高会」の活動を支えた。「新高会」は、新見高校の「総合的な探究の時間」に参加して、高校生にアドバイスをしたり大学での活動を伝えたりした。</p> <p>学生の修学意欲を高めるため整備された「新見公立大学学生表彰に関する規程」により、「赤木孜一賞」や「学年成績最優秀者賞」などの表彰が行われている。他にも教育推進委員会の「多読賞」などがあり、学生の修学意欲を高めている。</p> <p>土日及び休日の施設利用について、令和4年度から警備員を配置し、学生が利用できるようになった。</p>		<p>岡山共生高校では、介護福祉に関わる初任者研修のコースを設けており、高大連携プログラムとして学科教員8人が合計43コマの授業を担当した。</p>		
2) 学生に対する支援 小項目	<p>(1) 経済的な修学支援 中 21</p> <p>① 減免制度の適正な実施</p>		4	<p>評定4の根拠として、主に2つの成果がある。</p> <p>1. キャリア支援の充実</p> <p>令和3(2021)年度から稼働している修学・キャリア支援センターは、健康科学部への改組後の最初の</p>	4	

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）						
	<p>国における高等教育無償化制度を適正に実施するとともに、本学の現行減免制度及び給付型奨学金「新見公立大学ふるさと育英奨学金」制度を維持し、積極的に広報する。</p> <p>② 奨学金制度の積極的な運用</p> <p>行政及び学外の諸団体と連携し、学生の要望に応じた奨学金制度の利用支援を行う。「ふるさと納税制度」を活用した本学独自の給付型奨学金「新見公立大学ふるさと育英奨学金」について、支援者の確保に努め、適正な運用を行う。</p> <p>③ 学生の居住環境の改善支援</p> <p>市内で賃貸住宅を借りる学生が、安全かつ快適で適正価格の住宅を賃借できるよう、市内不動産仲介業者等への提案・要望を実施する。また、100戸の学生アパート「えきよこ」に住む学生の居住環境が改善できるようにNiU新見駅西サテライトの適正な管理に努める。</p>	<p>独自減免制度については、17人6,561千円を対象として授業料5%の内35.3%を使用して家庭の実態に則して対象者全員に適正な対応を行うことができた。</p> <table border="1" data-bbox="1077 329 1654 369"> <tr> <td>授業料減免</td> <td>計17人(全額10人,半額7人)</td> </tr> </table> <p>また、国の高等教育の修学支援制度については、修学・キャリア支援センターによる積極的な周知により、78人31,072千円を適正に措置した。</p> <table border="1" data-bbox="1077 547 1654 629"> <tr> <td>授業料免除</td> <td>計78人26,716,500円</td> </tr> <tr> <td>入学金免除</td> <td>計19人4,355,400円</td> </tr> </table> <p>「ふるさと納税制度」について、新入生の保護者に対し新見市が作成したパンフレットを配布するなどして積極的に周知したことで、大学支援分の寄附が、4,077千円（194件）と対前年度金額で+39.9%、件数で+64.4%増加を達成することができた。</p> <p>また、「新見公立大学ふるさと育英奨学金」（年間10万円支給）は、34件:新規10人（健康保育学科4人、看護学科4人、地域福祉学科2人）前年度継続24人と対前年度比+41.7%となり適切な運用に向けた制度的な確立を図ることができた。</p> <p>市内不動産仲介業者に対し、安全かつ快適で廉価な住宅を賃借できるよう要望活動を行うとともに、賃貸物件調査結果を、入学を希望する保護者・入学予定者にタイムリーな情報提供を行った。</p> <p>また、「NiU新見駅西サテライト」を活用し、100戸の学生アパート「えきよこ」の学生等が地域住民と交流できる環境を整備するとともに、学生自らが居住環境を適正に管理し改善を行うよう「にいみえきよこアパートフロアー会」の設立支援を行った。</p>	授業料減免	計17人(全額10人,半額7人)	授業料免除	計78人26,716,500円	入学金免除	計19人4,355,400円		<p>4年生を対象にした「キャリア形成講座(4)」を開催、また、公務員を希望している年生に的確に対応するための公務員講座を実施するなど、キャリア支援の一層の充実を図った。</p> <p>2 学生支援の充実</p> <p>学生生活支援センターでは、学生生活の校内環境、通学・アパート・アルバイト事情などの学生支援や学生の社会貢献活動などの諸課題を解決するため、令和5(2023)年2月から学生生活支援センターSA10名の学生を採用し、SAが令和5(2023)年度に向けた活動内容の計画を策定した。また、保健管理センターでは、コロナ禍において、学生の健康管理を行う手段として情報通信システム「Forms」を利用し速やかな学生との対話を実現した。学生課と両センターが連携し、コロナ禍で孤立した一人住まいの学生に対する生活物資配布などの支援活動を展開した。</p>		
授業料減免	計17人(全額10人,半額7人)											
授業料免除	計78人26,716,500円											
入学金免除	計19人4,355,400円											

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>(2) 細やかな学修支援 中 22</p> <p>① チューター制の実施</p> <p>学生への細やかな学修支援を実施するために各学科にチューター制を導入し、学生の相談・支援を行う。学生からの相談事項や学修支援の解決のため、チューターおよびチューターアドバイザーと各学科が各種委員会と協働して解決策を図り、きめ細かな支援を目指す。学年進行に沿った継続した学修支援、キャリア支援、各種資格取得に向けた支援を行う。完成年度に伴い、学生の意向に沿ったキャリア支援、国家試験への支援、各種資格取得に向け各委員会と協働しながら、きめ細かな支援を行う。</p> <p>② 対話に基づく学修支援</p> <p>各学科のチューター制に基づいた対面式および通信システムを使用する個別またはグループでの学修支援を実践する。学内での対面式だけでなく、学外においても Teams 等の通信システムを用いて状況に応じた学修支援情報の提供を行い、対話に基づく学修支援を図る。完成年度に伴い、学内外でのきめ細かな支援を行うため、Teams 等の通信システムを用いて必要に応じた面談等を行い、学修支援の強化を図る。</p> <p>(3) 時代に対応した学術情報支援 中 23</p> <p>① 学術情報の整備</p> <p>各学科の専門性に沿った学術書（特に新刊書）の充実を図るため、各学科に図書購入予算を適切に配分し、時代に対応した最新の情報に基づく最適な選書を依頼する。2022 年度も学生数増加が見込めることから、図書費予算を増額して各学科への予算を昨年度より多めに配分することを旨とする。図書館蔵書許容量が限度の 10 万冊となったので、書庫の増設を実施する。</p>	<p>令和元(2019)年度から学生への細やかな学修支援を実施するために各学科にチューター制を導入し、学生の相談・支援を行ってきた。令和 4(2022)年度においては、完成年度に伴い、進路相談などを中心に個々の進路に応じた学修支援を行ってきた。さらに必要に応じて各種委員会と協働して学生に係る諸問題の解決策を図り、きめ細かな支援を行うことができた。</p> <p>チューター制移行にそって整備した対面式及び通信システムを用いた「個別またはグループでの学修支援」について具体的に取り組んだ。また、学外においても UNIPA や Teams 等の通信システムを用いることで、学修に対する連絡や情報提供を定期的に行うことができた。引き続きコロナ禍において学生の健康管理を行う手段として情報通信システム「Forms」を利用して、学内外において健康状態を直接的に入力することで、速やかな学生との対話における手続としての機能を十分に活用することができた。</p> <p>各学科の専門性に沿った学術書（特に新刊書）の充実を図るため、各学科に図書購入予算を適切に配分し、時代に対応した最新の情報に基づく最適な選書を進めるとともに、学生等に対しても意見を聞くなどの手段を講じて図書購入を進めた。令和 4(2022)年度は学生数増加にともない令和 3(2021)年度 3,244 冊調達（104,578 冊蔵書）よりも充実した図書 3,367</p>		<p>学年次を継続して受け持つチューターにより、学生の状況を的確に把握し、以前からの変化などから、助言をするなど学生が相談しやすい体制づくりに努めた。また、Teams などの学生個人との連絡ルールの活用で随時に学生個々への細やかな学修支援を行うことができ、並行して対面式での支援を実施した。学生の状況に応じて対面・連絡ツールの活用を使い分けることで、進路指導・相談・国家試験への支援に有効であった。</p> <p>各学科においても令和 3(2021)年度を上回る調達が可能となり、結果として、保育、看護、福祉の分野における最新の情報に基づく修学並びに人格形成に資する最適な図書を整備することができ、学術雑誌 91 種類、一般雑誌 24 種類、視聴覚資料 1,541 点となり学術情報を中心とした図書の充実を図ることができた。図書館蔵書許容量が限度の 10 万冊となったので、書庫の増設を実施した。</p>		<p>○手厚いチューター制が昨年度と変わらずできている点が評価できる。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>② 文献閲覧機能の改善</p> <p>2022年度も文献情報データベース類に関する検討を行い、教員・学生の情報検索の充実を図るよう努める。学生数増加にそなえ、閲覧席の充実を実施する。</p> <p>③ 図書館機能の活用促進</p> <p>新年度前期と後期に学生図書委員を選び、学生図書委員とともに図書館情報誌「NewLibrary」を3号分刊行し、学生選書ツアーを実施するなど、図書館活動の充実を図る。新学期に学生へのオリエンテーション、文献ガイダンス等を実施し、図書館利用促進を図る。また、大学院の改組を想定した利用しやすい開館時間の見直しを実施するとともに、蔵書空間の整備を実施する。</p>	<p>冊（108,090冊蔵書）を整備することができた。</p> <p>本学ではWeb文献検索データベースとして「医中誌Web」「Magazine Plus」「最新看護検索Web」を導入している。この3システムにより、活発な情報検索が行われており、学術振興上で一定の役割を担っている。また、文献情報データベース類に関する検討を行い、教員・学生の情報検索の充実を図るよう努めたが、令和4年度は前年度より検索総数が減少した。検索総数減少の理由は、看護学科卒業論文が令和3年度までは1人1編作成であったが令和4年度から2～3人で1編に変更されたことによるものと推定される。さらに、研究室図書閲覧に関する要望に対しては、蔵書検索頁に注意事項を記入することで対応したほか、学生数増加及び大学院改組にそなえ、閲覧席の充実を始めとした各種学術情報環境改善事項について検討を行い実施した。</p> <p>平成24(2012)年度から刊行を開始し、平成27(2015)年度からは年3回刊行している図書館情報誌「NewLibrary」を計画に沿って36～38号を刊行して学術情報や図書に触れる楽しみなどを伝える活動、11月の学生選書ツアーによる学生自らの図書館運営に携わる活動、読書週間ポスターを募集して掲示する広報活動を実施することで、大学としての図書館機能の活性化を図った。また、学生図書委員とともに各学生が学年進行に沿った図書選択や専門分野ごとの分類を適正に行うなどの基本的な図書館活動について知識の蓄積を図り読書の経験値をあげる活動を通して施設機能の充実を図った。なお、新学期に学生へのオリエンテーション、文献ガイダンス等を実施し、図書館利用促進を図ることも適正に実施できている。</p>		<p>Web文献検索データベース検索実績（前年度比較）</p> <p>4,191件「医中誌Web」 199件「Magazine Plus」 608件「最新看護検索Web」 計4,998件（-1,145件 -18.64%） 「メディカルオンライン」トータルダウンロード実績 4,608件（-1,209件 -20.78%）</p> <p>コロナ禍にあっても令和4(2022)年度の学生に対する図書貸し出し冊数が10,380冊と令和3(2021)年度の7,737冊よりも+2,643冊（+34.16%）伸びており、学生数の増加割合を大きく上回る実績を記録することとなった。 このことはコロナ禍前の令和元(2019)年度と比較しても+4,893冊（+89.17%）を記録していることから純粋に取組による活性化に一定の効果が認められたと判断している。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>(4) 安全安心の学生生活支援 中 24</p> <p>① 心と体の健康維持の推進 保健管理センターに常勤医師・保健師各 1 名、非常勤養護教諭 2 名、非常勤精神科医師、医療的ケア看護職員及びスクールカウンセラーを配置し、学生の日常的な心身の健康に関する保健的・医療的な対応と支援を行う。</p> <p>② ハラスメント等の防止 ハラスメント等防止委員会を設置し、事案が発生した際には、直ちに調査委員会を立ち上げ、公正、公明な調査を行う体制が構築されている。学生に対しては、ガイダンスや講演会などで、適宜人権の擁護、ハラスメント防止について啓発を行う。また教職員については FD・SD 集会において講演として取り上げ、人権擁護、ハラスメント防止意識の保持に努める。</p> <p>③ 学生生活支援活動 学生生活支援センターを中心に、学生の生活面での様々な問題に対して指導・支援を行い、学生生活の質と安全の向上を図る。障がいを持つ学生に対しては保健管理センターが中心となり、個々の学生に対して適切な支援体制を構築する。特に、短期宿泊施設を新見駅前周辺に設置し、緊急時においても学生生活及び修学が維持できる環境を整える。</p>	<p>保健管理センターに常勤医師・保健師各 1 名、非常勤養護教諭 2 名、非常勤精神科医師、医療的ケア看護職員及びスクールカウンセラー（臨床心理士）を配置し、入学時の心身アンケート調査結果に基づいて、高リスクと判定された学生の面談を積極的に行うとともに、学生の日常的な心身の健康に関する保健的・医療的な対応と支援を行った。</p> <p>ハラスメント等防止委員会を設置し、事案が発生した際には、直ちに調査委員会を立ち上げ、公正、公明な調査を行う体制が構築されている。内部質保証部会、FD・SD 委員会と協力し、学生に対しては、ガイダンスや講演会などで、適宜人権の擁護、ハラスメント防止について啓発を行った。また教職員については FD・SD 集会において講演として取り上げ、人権擁護、ハラスメント防止意識の保持に努めた。</p> <p>学生生活支援センターを中心に、学生の生活面での様々な問題に対して指導・支援を行い、学生生活の質と安全の向上を図った。障がいを持つ学生に対しては保健管理センターが中心となり、個々の学生に対して適切な支援体制を構築した。</p> <p>学生生活支援センターとして、学生が安全・安心して大学生活を送ることができるよう学生の生活面での様々な問題に対して指導・支援を行った。また、学生が相談しやすいように「学生なんでも相談窓口のフォーム」を設置し、学生が心身共に安全・安心して大学生活が送れるように環境を整え、学生生活の質の向上と安全の確保に努めた。</p>		<p>臨床心理士の新たな配置によりカウンセリング体制の更なる充実が図られた。</p> <p>ハラスメント事案の発生はなく、調査委員会の立ち上げが必要となることはなかった。</p> <p>令和 4(2022)年度から短期宿泊施設を利用できるよう例規の整備を行い、帰宅困難などの一時的な居住支援の強化に加え、これまでの 24 時間緊急携帯電話の運用を継続実施し、学生生活における安全性緊急確保体制を整えるなど、個々の学生に対して適切な支援体制の構築を継続した。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>④ 感染症対策の強化</p> <p>学生に対して新型コロナワクチン接種の積極的勧奨を行うと共に現行の新型コロナウイルス感染症予防対策（Forms、TeamsなどのICTシステムを利用した、日々の体調管理、県外移動情報の把握と事後の報告など）を継続し、PCR陽性者、濃厚接触者発生の際には、直ちに、接触者の調査を行い、医療機関受診自宅待機などの指示を行い、感染拡大防止を図る。麻疹・風疹、流行性耳下腺炎、水痘、B型肝炎の抗体検査を入学時に行い、ワクチン追加接種が必要な場合、接種を勧奨する。同様にインフルエンザワクチン接種についても積極的勧奨を行う。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努める。</p> <p>⑤ 事故・災害対策の強化</p> <p>学生に対して、ガイダンスや講演会等で、防災・防犯、安全・衛生管理に関する情報提供や意識付けを行い、危機管理意識及び安全管理意識の向上を図る。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努める。また災害等発生時には、全学生の安否確認を速やかに行い、必要な場合は避難場所を提供する。</p> <p>(5) 自主的な学生生活支援 中 25</p> <p>① 学生による共同事業の支援</p> <p>学生が自主的に取り組む活動を支援する。</p> <p>② キャンパス内正課外活動の活性化支援</p> <p>学生が主体的に活動できるように、学友会、鳴滝祭実行委員会、クラブ活動等、正課外活動を支援する。</p>	<p>学生に対して新型コロナワクチン接種の積極的勧奨を行い、2回学内においてコロナワクチンの集団接種をおこなった。新型コロナウイルス感染症予防対策（Forms、TeamsなどのICTシステムを利用した日々の体調管理、県外移動情報の把握と事後の報告など）を継続し、陽性者、濃厚接触者発生の際には、直ちに、接触者の調査を行い、医療機関受診・自宅待機などの指示を行い、感染拡大防止を図った。麻疹・風疹、流行性耳下腺炎、水痘、B型肝炎の抗体検査を入学時に行い、ワクチン追加接種が必要な場合、接種を勧奨した。同様にインフルエンザワクチン接種についても積極的勧奨を行った。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努めた。</p> <p>学生に対して、ガイダンス、講義、教職員との談話集会等で、防災・防犯、安全・衛生管理に関する情報提供や意識付けを行い、危機管理意識及び安全管理意識の向上を図り、防災避難訓練を行った。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努めた。また災害等発生時には、避難指示を行うとともに全学生の安否確認を速やかに行い、必要な場合は避難場所を提供する体制を構築した。</p> <p>本学のチューデント・アシスタントは、昨年までは地域共生推進センターに所属する者だけであったが、今年度、新たに学生生活支援センターに10名のSAが採用された。</p> <p>学友会、鳴滝祭実行委員会、クラブ等の活動に対し、保健管理センター長が新型コロナウイルス対策の指導やアドバイスを行ない、学生の正課外活動がスムーズに行えるよう支援した。</p>		<p>学内における新型コロナワクチン集団接種の実施（2回、うち1回はオミクロンⅣ、Ⅴ対応）と感染予防対策の徹底。</p> <p>防災避難訓練の実施</p>		



評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>③ 地域の魅力探求支援 地域及び本学の魅力を発信する学生組織を支援する。</p> <p>(6) 個性に配慮した円滑なキャリア支援 中 26</p> <p>① 修学・キャリア支援プログラムの充実 学生が学修に向かう姿勢を形づくるための学修支援について整備する。受付相談記録用紙を活用し、各学科と連携を図りながら、面談やメール等を用いて、学生の修学(休学、留学、単位取得、授業料の免除、各種奨学金など)、就職の悩みや不安などに対する問題解決に向けて支援していく。キャリア形成と就職試験対策については、2022年度後期に、4年生を対象としたキャリア形成講座(4)の実施と、各学科と連携して国家試験対策の円滑な実施をサポートする。また、ハローワークと連携し、学生の進路決定に関する幅広い情報提供の充実を検討する。</p> <p>② 修学・キャリア支援センター体制の充実 修学・キャリア支援センター専用窓口の開設を有意義なものとし、学年次ごとの計画の沿った学生が相談しやすい環境の構築を図る。専任職員と各学科と情報共有を図り、早い段階から進路相談ができるよう進路指導体制をより強固なものとする。就職活動の進め方や求人情報の入手・検索の方法、職業の適性に不安を持つ学生を支援の更なる充実を図るため、ハローワークとの連携を検討する。これにより、求人情報の提供、学生一人ひとりの特性に配慮した相談・指導を行う体制等を整備する。</p>	<p>地域共生推進センターに所属する SA が中心となり編集するフリーペーパー「なるたき」を発行し、大学や地域に配布した。第5号では、地域の行事、NiU 新見駅西サテライトプロジェクト、大学構内の美術品などについて学生の目線で記事を掲載した。</p> <p>学生の修学(休学、留学、単位取得、授業料の免除、各種奨学金など)とキャリア支援については、修学・キャリア支援センター室の窓口、受付相談記録用紙を通して、悩みや不安を把握し、問題解決に向けて個別に支援した。国家試験に臨む学科に関しては、模試など国家試験対策のサポートを行った。また、ハローワーク職員が毎月、本学へ来ていただき、希望学生に対して、就職に関する情報提供を行った。</p> <p>修学・キャリア支援センター専用窓口を月曜日から金曜日の8時30分から17時00分まで開設し、学生がいつでも相談できる環境を整えた。授業料減免・奨学金、進路相談・試験対策に関する相談が多かった。修学・キャリア支援センター専用窓口へ相談に来た学生については、必要に応じて専任職員と各学科が情報共有を図り指導にあたった。また、ハローワークとの連携に関しては、毎月、ハローワーク職員と就職に関する専門的な個別相談が出来る機会を設けて、情報提供や学生の疑問、悩みに対応した。さらに、本学のホームページに修学キャリア支援センターのバナーを設置し、学内外から</p>		<p>有料公務員講座を専門業者に委託して開講し、3年次生83人(健康保育学科53人、看護学科3人、地域福祉学科27人)が新たに受講した。昨年度受講した学生を対象にアンケート調査を行い72%が満足していると回答していることから、本講座は就職試験に対して一定の役割を果たしているといえる。新たな試みとしては、今年度の公務員試験に合格した学生を講師に、今後、公務員を目指す学生と懇談する「公務員内定者懇談会」を実施した。</p>		<p>○有料公務員講座の安価での受講に取り組むなど、進路を決める上での選択の幅を広げるための支援を行っており評価できる。</p> <p>○支援体制が整っており、キャリア支援・学生支援が充実している点が評価できる。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
		修学キャリア支援センターの情報を確認できるようにした。				

中期計画の大項目	Ⅱ 社会貢献に関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	----------------------------

総評価	4	4点	3点	2点	1点
		1			

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
大項目で自己評価 中小項目なし	<p>(1) 地域の「学びの場」 中 27</p> <p>① 行政連携</p> <p>新見市を中心に、近隣の市町及び県、国の機関の審議会、委員会などへ積極的に参画する。また、新見市と協働し、地域や行政のニーズと授業科目や学生の地域活動におけるニーズをマッチングさせた取組を推進する。</p> <p>② 地域連携</p> <p>地域住民の健康科学に関する知識の学びの場として、「鳴滝塾」、講演会、パネルディスカッション及びワークショップなどを企画するとともに、地域住民との共同企画などの可能性を検討する。また、地域共生推進センターに所属するSAを中心に、学生が主体的に地域運営組織等の地域団体と協働し、地域課題の解決を図る取り組みを推進する。</p>	<p>地域共生推進センター会議（計12回）、地域共生推進センター戦略室会議（計12回）において新見市の総合政策課・大学連携推進室メンバーと情報共有を図り、新見市及び岡山県を中心とした各種の事業に協働参加したほか公的な審議に参画した。特に新型コロナウイルス感染症対策では新見市及び岡山県の施策については、その分析や審議における主体的な機能を担ったほか、各自治体における保育、健康、福祉における専門的な知見を有する者として多くの審議に積極的に関与した。</p> <p>地域住民の健康科学に関する知識の学びの場として、「鳴滝塾Ⅴ」、「鳴滝塾Ⅵ」を開催した。「鳴滝塾Ⅴ」では、「中国山地 和牛のふるさと たたら製鉄の繁栄にも貢献」テーマで島根大学法文学部准教授 板垣貴志氏を講師に招き、講演を行った。その後SA学生が全5回のワークショップに参加し、地域連携を図っている。「鳴滝塾Ⅵ」では、「こどもの生活リズム～学校に行けない子どもたち」テーマで岡山大学病院岡田あゆみ氏を講師に招き、小児心身医療に専門的に取り組んでいる医師から子どもの生活リズムの重要性について講演し、新見の子ど</p>	3	<p>リカレント教育の実施</p> <p>リカレント教育に関しては、保育、看護、介護・福祉に従事している地域の専門職のスキルアップが図れるように各学科が行う研修会、研究発表会を通じて推進した。また、地域共生推進センター棟のシミュレーション室を活用し、感染対策を行いながら市内看護職を対象に2回、福祉職を対象に1回、シミュレーショントレーニングによる研修を展開した。さらに、真庭地域の2年目看護職を対象にフィジカルアセスメントの研修会を3回行った。</p>	4	

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>③ 大学連携</p> <p>岡山県内外の他大学との連携を推進する。特に、名寄市立大学との教員間の情報交換や学生間の自主的な交流事業に取り組むとともに、公立大学協会における全国公立大学学生大会の事業（LINKtopos など）への学生の主体的な参画を通じて、全国の大学の学生との積極的な交流を図る。</p> <p>④ サテライトキャンパスの整備</p> <p>NiU 新見駅西サテライトを整備し、学生や教員と市民とが協働する事業を継続的に運営していくことで、大学と地域との連携を深める。特に多世代の市民が交流できる事業に取り組み、地域共生社会の実現に寄与できるものとする。</p> <p>(2) 学生ボランティアの「活動の場」 中 28 ① 地域の伝統的行事への参画支援体制の継続</p>	<p>もたちの健康課題について共に考え、今後の発達支援の充実を図った。</p> <p>全国の公立大学生で構成された公立大学学生ネットワーク主催による全国公立大学学生大会（LINKtopos ホスト大学：福知山公立大学（京都府福知山市）にて開催日 8 月 31 日～9 月 2 日）が対面で開催され、2 名の SA 学生が全国代表の運営委員として大会の準備・運営に尽力した。また総計 8 名の SA 学生が本学の地域貢献活動を報告し、本学の地域活動の規模、参加学生の多さについて高い評価を得た。また、名寄市立大学との連携では、両大学の学生が主体となって「なにになに交流会」を企画し、学生交流としてオンラインにて交流を図った。</p> <p>NiU 新見駅西サテライトプロジェクトを継続してトライアルイベントを開催し、地域の団体とともにちびデポと退公連（退職公務員連盟新見支部）との協働事業「みんなのひろば」や「むすびの会」などの多世代の市民が交流できる活動を継続的に行っている。また、「発達支援センター」として専門的立場から発達支援の相談および教育的支援を行っている。「子ども交流広場」では、「おでかけにこたん」や一時預かりなどを定期的で開催している。「子ども交流広場」を中心としたトライアルイベントを開催し、多世代交流を図っている。また、採用された研究員による未就学児と保護者を対象とした身体運動の講座を計 7 回開催し、親子の交流を図るプログラムを行っている。</p> <p>NiU 新見駅西サテライト・えきよこの運営会議を 1 回/月で開催し、学生や教員と市民とが協働する事業を継続的に取り組めるようにしている。</p>		<p>本学健康科学部と韓国・延世大学保健行政学部の間で学部間学術交流協定が締結され、学術セミナーの共同開催や、教員、大学院生・学部生の相互交流、日韓における保健医療福祉や地域包括ケアに関する情報交換等を行うこととなった。</p> <p>NiU 新見駅西サテライト 年間利用者数 7,714 人</p>		<p>○サテライトキャンパスの整備により、地域の学びの場として開放されて利用率が上がっているため評価できる。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	<p>地域行事である「土下座まつり」「たたら操業」や「ふるさと祭り」等への主体的な参加ができるよう関係諸機関との連携に努め、学内調整及び設備・備品などの充実に努める。</p> <p>② 安全かつ円滑な学生ボランティア活動の推進</p> <p>学生ボランティア活動応援ハンドブックの活用を図り、学生がボランティア活動を主体的に実践できるよう支援する。また、新型コロナウイルス感染症対策に留意しつつ、地域からのボランティア依頼などの情報を地域共生推進センターに集約し、安全な学生ボランティア活動環境を整備する。</p> <p>③ 効果的な地域貢献ボランティア活動の調整</p> <p>地域共生推進センターにボランティア関連の事務機能を集約し、情報発信から報告までを円滑に行うことができるよう取り組む。また、地域共生推進センターのSAを中心に組織した「むすびの会」などによる多世代交流事業をはじめ、学生の地域貢献活動を継続的に支援する。さらに、関係する学生をはじめとするステークホルダーの意見を取り上げて活動を調整する。</p> <p>(3) 保育・教育のための「共有の場」 中 29</p> <p>① 就学前施設との連携</p> <p>教育支援センターを中心として、新見市の行政（こども課・教育委員会）及び就学前施設（認定こども園・保育所・幼稚園）と連携して策定した『新見市保育・教育カリキュラム』に基づいて、新見市の保育者と「カリキュラムと実践を考える研究会」（年齢別）を催して、新見市の就学前教育・保育の質の向上を図る。</p>	<p>船川八幡宮で行われた前夜祭の「湯立ての神事」には本学の学生 30 名が、アナウンス、かがり火、湯立てなどを担当するボランティアスタッフとして参加し、「土下座祭り」には、地域福祉学科 2 年次生が地域文化実習の授業で「お囃子隊」と地域共生推進センターから本学の学生たち 67 名がボランティアで参加した。</p> <p>新たに採用された研究員により精査されたボランティア活動のため、学生は自分の専門領域や得意分野を活かすことができ、自主的に参加することができた。ボランティア活動の事後に、地域住民から学生のアイデアによる自主的な活動が評価され感謝されるメールをもらうこともあった。</p> <p>地域共生推進センターSA は、地域貢献に関するボランティアに積極的に参加するとともに、一般学生への参加を促し、学生が主体的に企画運営するボランティア活動となっている。</p> <p>教育支援センターを中心として、新見市の行政（子育て支援課・教育委員会）及び就学前施設（認定こども園・保育所・幼稚園）と連携して策定した『新見市保育・教育カリキュラム』に基づいて、新見市の保育者・子育て支援課と、0 歳児から 5 歳児の年齢部会研修会を開催し、新見市教育・保育の質の向上に努めた。</p>				

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>② 保幼小連携の推進</p> <p>「新見市保育・教育カリキュラム」に基づいて、教育支援センターと保幼小が連携してアプローチカリキュラム（保育所、幼稚園、こども園）とスタートカリキュラム（小学校）について研究する。</p> <p>(4) 保育・看護・介護・福祉専門職等の「スキルアップの場」 中 30</p> <p>① 保育・看護・介護・福祉専門職等のリカレント教育</p> <p>保育・看護・介護・福祉・教育に従事している地域の専門職のスキルアップが図れるように各学科が行う研修会、研究発表会を通じて、リカレント教育を推進する。地域共生推進センター棟を活用し、シミュレーション トレーニング等の学修方法を取り入れた生涯学修システムを構築して、地域全体の実践力を高める。学修方法として対面だけでなく、通信システムを用いて柔軟に対応できるよう体制づくりを図る。</p> <p>A-a) 健康保育学科</p> <p>社会人専門職従事者の質を高めるために、教育支援センターや地域共生推進センターの機能を活かしながら、教員各自が地域の保育・教育や研修への参画を重ねる。また、これまで実施した社会人専門職を対象とした研修等の内容を精査・改善し、充実したリカレント教育の実施に努める。</p> <p>A-b) 看護学科</p> <p>岡山大学医療人キャリアセンターMUSCATならびに PIONE と連携した取組としてシミュレーターを用いたシミュレーション トレーニングを継続的に実施する。看護職、訪問看護師、介護職、養護教諭などを対象とした学修ニーズに対応したスキルの向上を図るとともに、情報共有や情報交換の場として活用する。</p>	<p>新見市保育・教育カリキュラム」に基づいて、教育支援センターと保幼小が連携して、5歳児のアプローチカリキュラム（保育所、幼稚園、こども園）とスタートカリキュラム（小学校）について研究した。</p> <p>リカレント教育に関しては、保育・看護・介護・福祉に従事している地域の専門職のスキルアップが図れるように各学科が行う研修会、研究発表会を通じて推進した。また、地域共生推進センター棟のシミュレーション室を活用し、感染対策を行いながら市内看護職を対象に2回、福祉職を対象に1回、シミュレーション トレーニングによる研修を展開した。さらに、真庭地域の2年目看護職を対象にフィジカルアセスメントの研修会を3回行った。</p> <p>教育支援センターを通じた、新見市保育・教育カリキュラム研修会や新見市保育教諭の各部門研修会を実施し、日常の保育のブラッシュアップに努めた。また、NiU 新見駅西サテライト・子ども発達支援センターの取り組みを開始した。</p> <p>岡山大学医療人キャリアセンターMUSCATならびに PIONE と連携した取組みとしてシミュレーターを用いたシミュレーション トレーニングを2回実施することができた。看護職などを対象とした学修ニーズに対応したスキルの向上を図るとともに、情報共有や情報交換の場として活用することができた。</p>		<p>コロナ禍で、感染対策を工夫しながら地域の医療・福祉施設との連携を図り、協働に向けた学修を進め、中山間地域の専門職人材における生涯学習の推進に向けた知識と技能の向上に務めた。</p>		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>A-c) 地域福祉学科</p> <p>卒業生がつくる介護福祉士の会や新見市内の社会福祉士の会と連携し、専門職の知識と技術のスキルアップの向上を図る事業を継続的に展開できるよう実施方法を検討する。シミュレーショントレーニングの活用や介護施設における介護職員と看護師等との多職種連携と協働に資する研修会を継続して行う。</p>	<p>岡山大学医療人キャリアセンターMUSCAT ならびに PIONE と連携し、近隣介護福祉施設の介護職員・看護職員を対象にしたシミュレーショントレーニングを開催した。</p> <p>卒業生がつくる介護福祉士の会(ケアネット)に対し、大学同窓会と協力しながら研修会支援を行った。新見市内の社会福祉士の会と連携し、関係する研修会の情報共有や研修会を開催した。介護福祉施設を対象に福祉機器の紹介および定期的な施設内研修を支援した。</p>				

中期計画の大項目	Ⅲ 地域に開かれた大学づくりに関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	------------------------------------

総評価	4	4点	3点	2点	1点
		1			

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
大項目で評価 中小項目なし	<p>(1) 大学施設の市民開放 中31</p> <p>① 大学施設の利用推進 地域共生推進センターを中心に大学の地域貢献活動を充実させ、各種イベントの企画・実施とともに情報発信を積極的に実施して、NiU 新見駅西サテライト及び学術交流センター棟などについて市民が利用しやすい環境を整える。</p> <p>② 学生、市民目線の施設管理 地域住民が健康科学の知識等を学ぶ場として開催する市民公開講座について、これまでの受講者へのニーズ調査を反映させたプログラムに更新するとともに、NiU 新見駅西サテライトでの開催等も検討し、より市民が参加しやすい環境を整える。また、地域共生推進センターSAをはじめ、学生の主体的な地域活動情報を市民と共有し、地域共生社会の実現について学び合う場として「学生版鳴滝塾」を開催する。</p> <p>③ 交流センターのPR NiU 新見駅西サテライト及び学術交流センター棟などで市民を対象とした催しを企画するなど大学の地域貢献活動を充実させ、情報発信を行う組織体制を構築する。</p>	<p>学術交流センター、体育館、子育て広場にこたん、地域共生推進センター棟やNiU 新見駅西サテライトなどを市民による利活用が促進されるよう利用要綱の作成やホームページや広報誌などの広報媒体を通じた案内を充実させた。</p> <p>「市民公開講座」を4回開講し、市民に学術情報を提供し、今年度は会場として学術交流センターで1回、NiU 新見駅西サテライトで3回開講し、延べ66人が参加した。この開催に関しては市報にいみへの掲載、ホームページでの情報公開、公開講座のポスター掲示といった案内を実施し、市民や学生が利用しやすいよう、利用者の視点に立った施設管理に取り組んだ。</p> <p>地域共生推進センターSAやNiU 駅西サテライトでのトライアルイベントに参加した学生が主体的な地域活動を市民と一緒に開催し、地域共生社会の実現について学び合う場として「学生版鳴滝塾」を開催した。</p> <p>年2回発行する学報「まんさく」を公共的な施設に配布及び市民全戸回覧を実施し、施設、行事などの学内情報を積極的に発信した。</p> <p>また、地域共生推進センターSAが自主的に発行するフリーペーパーなるたきについても第4号（10月）、5号（3月）を、それぞれ4,000部を配布して、学生目線による大学生のNiU 新見駅西サテライトや地域連携事業などを発信し、交流センター等の大学施設のPRに務めた。</p>	4	<p>評価4の根拠として、主に2つの成果がある。</p> <p>1. NiU 新見駅西サテライトの設置 令和3(2021)年度、新見駅西エリアに完成した民間の学生専用アパート「えきよこ(5階建て、100室)」の1階に、多世代交流広場「NiU 新見駅西サテライト」として、発達支援センター「なごみ」、こども交流広場「ひだまり」、スタディラウンジ「ゆめラウ」の3部門構成で街中キャンパスを新しく開設した。本サテライトは、地域共生推進センターの学生・アシスタント(SA)を核とする学生の組織的地域貢献活動・経験学修の拠点としてこの1年間大きく発展した。なお、発達支援センター「なごみ」で、発達に課題を持つ子どもと保護者を対象に、特別支援教育の専門家による悩み相談や援助を行うため、教授1名の採用を決定した。</p> <p>2. 地域共生推進センターの活動 地域共生推進センターでは、主な会場をNiU 新見駅西サテライトに「市民公開講座」を4回開講した。また、学生や教員と市民とが協働するNiU 新見駅西サテライトプロジェクトを継続、トライアルイベントを開催し、多世代の市民が交流できる活動を継続的に行った。「なごみ」では発達支援センターとして専門的立場から発達支援の相談及び教育的支援も行った。</p> <p>学生45名で組織する地域共生推進センターSA(以下SA)は、唐松地域や下熊谷地域の地域運営組織と協働し地域の福祉サロンの運営やお祭りの企画・ブース出店するなど、地域貢献に関するボランティアに積極的に参加するとともに、一般学生への参加を促し、学生が主体的に企画運営するボランティア活動を行った。SAが運営する学生団体「むすびの会」が市内の複数の地域団体と協働しながら多世代交流型のイベントを実施した。また、フリーペーパー「なるたき」を継続して発刊、学生の目線で記事を</p>	4	<p>○高校生が利用するなど地域に開かれた学びの場として提供している点が評価できる。</p> <p>○学生目線によるNiU 新見駅西サテライトでの地域貢献活動の実施など、学生が主体的に活動している点が評価できる。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>(2) 学生の地域への参加 中 32</p> <p>① 地域行事及びイベント情報の伝達 新見市の大学連携室や各関係機関との連携を図り、地域の行事である「土下座まつり」「たたら操業」や「ふるさと祭り」等に学生や職員が積極的に参加できるよう、地域の伝承文化を継承する支援体制を整える。</p> <p>② SA（スチューデント・アシスタント）制度による学生参画機会の創出 地域共生推進センターに所属するSAを中心とした活動をより一層推進すべく、「フリーペーパーの発行」「名寄市立大学との交流」「むすびの場交流会」「地域運営組織と連携した活動」「学生版鳴滝塾の開催」などのプロジェクトを推進する。また、各活動におけるSA学生の主体性をより高めるために、SA学生による一般学生への情報発信やSA学生を主体とする会議運営等の支援を行う。</p>	<p>船川八幡宮で行われた前夜祭の「湯立ての神事」には本学の学生30名が、アナウンス、かがり火、湯立てなどを担当するボランティアスタッフとして参加し、「土下座祭り」には、地域福祉学科2年次生が地域文化実習の授業で「お囃子隊」と地域共生推進センターから本学の学生たち67名がボランティアで参加した。</p> <p>全3学科45名の学生がSAとして地域活動に参画し、SAは3部門と学生団体・むすびの会のセクションに分かれて活動を行った。</p> <p>第1部門：唐松地区、下熊谷地区に加え草間地区の地域運営組織と連携した活動に積極的に参画し、「福祉サロンの運営」、「お祭りの企画・出店」等の地域ニーズに即した活動を展開した。</p> <p>第2部門：NiU新見駅西サテライトプロジェクトにてワークショップの運営を行うとともに、「学生版鳴滝塾」や「まちづくりに関する研修会」を自主開催した。</p> <p>第3部門：大学や地域の情報を発信する「フリーペーパーなるたき」を企画から取材、編集、発行までを行った。また、「名寄市立大学との交流」では学生間での交流企画を行い、大学間や地域間の情報交流を図った。</p> <p>むすびの会：福武教育文化振興財団の助成金の採択を受け、地域の各団体と協働し多世代型交流イベント「むすびの場交流会」を複数回実施した。</p> <p>学生生活支援センターでは、学生生活の校内環境、通学・アパート・アルバイト事情などの学生支援や学生の社会貢献活動などの諸課題を解決するため、令和5年2月からSA10名の学生を採用し、SAが次年度（令和5(2023)年度）に向けた活動内容の計画を策定した。</p>		<p>掲載した。これらの活動はLINKtopos（全国公立大学学生大会）にて全国に発信し、高い評価を得た。</p> <p>令和5年2月に学生生活支援センターSAを10名採用した。</p>		



中期計画の大項目	IV 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	-------------------------------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			2		

中期計画に係る該当項目	1 組織の改善及び効率化 中項目
-------------	------------------

IV-1-0-1) 中 33

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
中項目で評価 小項目なし	<p>(1) 機構の再編 中 33</p> <p>① 法人組織の見直し</p> <p>機構改革を実施（総合情報基盤センター内の広報部門を独立分離し、広報委員会を設置）するとともに、大学院改組の沿った組織体制に移行する。</p> <p>② 本学組織の見直し</p> <p>健康保育学科、地域福祉学科において初めてとなる4年次生へのカリキュラムを確実に遂行するとともに、カリキュラム改定に向けた協議を促進する。さらに、教育研究活動等の改善を継続的に行うことができる大学運営（学部運営）のためには、3学科が全て4年制となったことに対応できる運営組織とすること、学部としての組織的運営、学科間の調整などについて迅速に対応できる組織を置き、かつ明文化すること等について検討する。さらに、大学院の改組を見据え、大学院としての組織的運営、専攻間の調整などについて迅速に対応できる組織を置き、かつ明文化すること等についても検討する。</p> <p>(2) 資産管理の改善及び効率化 中 34</p> <p>① コンプライアンスの遵守</p> <p>地方独立行政法人法の改正はもとより、民法改正等の法令改正情報を正確に入手し、適切な対応を実施する。特に、法令改正の基となっている大学授業料無償化等、社会の情勢の変化についても、全国の大学関係組織及び他大学の情報を迅速に入手し、適切に対応する。</p>	<p>情報基盤センターから「広報委員会」を独立させ、単独の広報部長とした。また、大学院の改組に合わせて「全世代型包括ケア研究センター」を設けた。</p> <p>カリキュラム変更を行い適正に届出等の事務を行った。また、大学院改組に伴い、大学院運営全般を所管する「大学院運営委員会」を組織した。</p> <p>令和5年消費税法等改正による「インボイス制度」にともなう登録、令和3年5月改正による授業目的公衆送信補償対応、令和4年10月改正による1週間の勤務時間20時間以上の期間任用職員等の共済保険加入、令和4年10月育児休業法改正による勤務時間等の改正対応等を行い、法令遵守に努めた。</p>	3	<p>1. 大学院の改組拡充への対応</p> <p>大学院改組を先導してきた評価・将来構想委員会大学院改組部会を、令和4(2022)年10月より大学院運営全般を所管する「大学院運営委員会」として組織した。また、大学院生室や情報処理機器、図書などの研究設備を整え、大学院学生の研究環境を改善した。</p> <p>2. 教職員の採用</p> <p>「大学が求める教員像及び教員組織の編制方針」に基づき、各種の基準や研究・地域ニーズにあった教育組織を編成する目的を持って令和4(2022)年4月には3名の教員を採用した。また、令和4(2022)年4月より人的なICT支援体制を強化して研究環境を改善した。ICT技術担当職員1名とICT業者から派遣される技術者1名を採用した。さらに、職員採用試験を実施し、令和5(2023)年4月採用のプロパー事務職員の3名の採用を決定した。</p>	3	<p>○大学院の改組もあるため、学科間での連携が十分とれるように、早期に明文化することを望む。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>(3) 職員の評価制度の改善 中 35</p> <p>① 教員の評価</p> <p>新見公立大学教員活動の省察の試行に関する実施要領に基づき、教員が自己の活動（教育、研究、地域・社会貢献及び管理運営）を点検し意識改革を行うよう促すための教員活動の省察（試行：昨年度開始分）を実施し、各教員の教育、研究、社会貢献活動のより一層の向上意識の保持を図る。</p> <p>② 事務職員等の評価</p> <p>市からの派遣職員については市の評価制度を基準として運用し、法人が採用する職員（以下「プロパー職員」という）については評価の実施について検討する。また、その他の職員については、規定された評価制度の適正な運用を図る。</p>	<p>新見公立大学教員活動の省察の試行に関する実施要領に基づき、教員が自己の活動（教育、研究、地域・社会貢献及び管理運営）を点検し、意識改革を行うよう促すための教員活動の省察の試行を実施し、各教員の教育、研究、社会貢献活動のより一層の向上意識の保持を図った。</p> <p>市派遣職員に対しては市の評価制度を運用した。プロパー職員に対しては市評価制度に準じて人事評価実施要領を作成し、令和5年度から取り組むこととした。</p>		正式な自己評価システムの実施を開始		○事務職員等の評価について、令和5年度から取り組むことを望む。

中期計画に係る該当項目	2 人事の適正化 中項目
-------------	--------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
中項目での自己評定 小項目なし	<p>(1) 職員の資質向上 中 36</p> <p>① 職員の資質向上の取り組み</p> <p>教職協働を強化する観点から、SD研修やFD研修の実施及び適正かつ迅速な情報共有を図ることで、職員の資質向上を図る。また、長期的に安定した人材を計画的に確保するため、新見市との人事的な情報交換及び連携を密にするとともに、一般社団法人公立大学協会が実施する研修等に積極的に参加する。さらに、教職協働を「見える化」する観点から、大学を構成している学生、教員及び職員の三本柱のうち、特に学生と職員との関係が分かるよう整理する。このため、学生の視点に立ち、修学・キャリア支</p>	<p>SD・FD研修の実施により、職員の資質向上を図った。また、教職協働の「見える化」については、修学・キャリア支援センター活動及び地域共生推進センター活動をホームページに積極的に掲載した。</p> <p>4月19日 SD研修会開催 新規職員4名出席</p> <p>8月19日 公立大学協会「令和4年度公立大学職員セミナー」新規職員1名出席</p>	3	<p>教職員研修（FD・SD研修）</p> <p>学生部・学生課・学友会・FD・SD委員会が連携して、「教育プログラムと学生支援改善のための意見交換会—学生参画FD・SDシステムの構築をめざして—」を、年2回定期開催し、教育や学修環境、学生支援の改善向上を、教職員と学生が一堂に会して議論する場を設けた。</p> <p>第1回：改訂された3つのポリシーについて学生と共有するとともに、3学科四大化完成年度にともなう学修環境の整備について意見交換を行った。</p> <p>第2回：「学生Firstの教職協働」を取り上げ、学生支援と関連の深い3センター（保健管理センター、学生生活支援センター、修学・キャリア支援センター）の教員と事務職員と学生代表が意見交換を行った。</p>	3	

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>援センター、学生生活支援センター、教育支援センター、地域共生推進センター、保健管理センターなどの業務紹介（職員の担当を含む。）をホームページ、学生便覧に記載する。</p> <p>(2) 専属職員の採用 中 37</p> <p>① 専属職員の採用計画の推進</p> <p>新見市職員派遣基本協定に沿った例規及び制度の見直しを図るとともに、令和10年度までに職員定数23人を実現するために計画的に法人が採用する職員（以下「プロパー職員」という。）の増員を進める。また、プロパー職員の採用については、新見市と連携を図り、計画的な交流についても協議を進める。</p> <p>a) 保健業務職員</p> <p>保健管理センターの運営に必要な常勤保健師、非常勤養護教諭各2名の確保を図る。さらに学校教育法施行規則改正に対応した医療的ケア看護職員及びスクールカウンセラーを設置し、学生等を対象とした精神的な悩みに対し、専門スタッフによる適切な相談が可能となる体制を確立させる。</p> <p>b) 地域共生推進センター職員</p> <p>地域共生推進センターの運営並びにNiU新見駅西サテライトの活性化を目指し、教員及び事務職員体制を充実させ、SA及び学生の自主的な活動を促進させ、新見市及び周辺施設との連携強化を進める。</p> <p>c) 学生支援業務職員</p> <p>修学・キャリア支援センター業務及び学生生活支援センター業務を実際に担当する職員の情報収集能力を高め、適正な学生アドバイスがで</p>	<p>職員採用試験を実施し、令和5年度に3名のプロパー職員を採用し、大学事務の安定化を図るとともに、新見市からの派遣職員の減少計画に対処した。</p> <p>保健管理センターの運営に必要な常勤保健師1名、非常勤養護教諭2名、さらに学校教育法施行規則改正に対応した医療的ケア看護職員（非常勤）及びスクールカウンセラー（臨床心理士：非常勤）を確保・設置し、学生等を対象とした精神的な悩みに対し、専門スタッフによる適切な相談が可能となる体制を確立させた。</p> <p>地域共生推進センター並びにNiU新見駅西サテライトの運営に必要な研究員としての教員3名、研究員として保健師1名、コーディネーター2名（非常勤）、コーディネーター1名と事務員1名（NiU新見駅西サテライト：非常勤）を確保し、地域共生推進センターSA活動及びNiU新見駅西サテライトにおける発達支援センターの活動体制の充実を図った。</p> <p>毎月、来学されるハローワーク職員、就職・キャリア支援の講座担当者との打ち合わせ時に、就職に関する情報を積極的に交換し、学生支援に活かした。</p>		<p>また、年度初めには、学部長を講師として、新任者SD研修会を実施し、「本学のめざす教職協働」について意見交換を行った。さらに、公立大学協会令和4年度公立大学職員セミナーに、新規職員1名が出席した。</p> <p>保健管理センターの運営に必要な保健業務職員の確保</p>		<p>○引き続き組織内の人事については、過不足がないような採用を望む。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>きる研修等に参加することで、スキルと能力アップを図る。</p> <p>(3) 職員に関する規程の整備 中 38</p> <p>① 職員に関する規程の適正化</p> <p>プロパー職員に関する例規について、新見市職員と比較して著しい不利益が生じないよう点検し、より大学事務に適正な状態になるよう制度改善を図る。</p>	<p>短大から四大用に変更した教員の初任給格付けについて適正な運用を図るとともに新見市職員に準じ、就業規則（給与規程・休暇規程・育児休暇規程等）改正を行った。</p>				

中期計画の大項目	V 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	-------------------------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			3		

中期計画に係る該当項目	1 自己収入の確保及び増減リスクへの対応 <b>中項目</b>
-------------	---------------------------------

V-1-0-1) 中 39

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
中項目として評価 小項目なし	(1) 自己収入の確保及び増減リスクへの対応 <b>中 39</b> ① 授業料等 授業料等の調定及び未納状況の早期分析を行うとともに関係者が協力した情報共有並びに催告処理を行う。また、納付が厳しい滞納者に対しては、適切な分納計画を示し、確実に履行させることで修学をあきらめる学生とならないようケアして、予定した収入の確保に努める。  ② 公開講座等 一定数の受講者が確保できるよう地域住民に対し、本学が有する健康科学を中心とした最新の知見についてより興味深く、かつより楽しく参加できる講座の開設を企画する。	授業料について、未納者へ適時な納付催告を行い、期間の猶予についても適正な手続に基づき円滑な収納を図った。結果的に100%の収納率となった。  4回の開催の内3回については、新たに設置したNiU新見駅西サテライトを活用してより参加しやすい形態で実施した。	3	<b>財務基盤の充実</b> 財務基盤に関しては、「ふるさと納税制度」について、新入生の保護者に対し新見市が作成したパンフレットを配布するなどして積極的に周知したことで、大学支援分の寄附が、4,077千円（194件）と対前年度金額で+39.9%、件数で+64.4%増加を達成することができた。また、「新見公立大学ふるさと育英奨学金」は、34件と対前年度比+41.7%となり、適切な運用に向けた制度的な確立を図ることができた。	3	

中期計画に係る該当項目	2 外部資金の獲得 <b>中項目</b>
-------------	----------------------

V-2-0-1) 中 41

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
中項目として評価 小項目なし	(1) 外部資金の獲得 <b>中 40</b> ① 外部資金の獲得 国の科学研究費補助金の申請について、情報収集、公募情報の周知、担当事務職員との連携を通じて積極的な申請を推進するとともに、民間団体からの委託事業などについて積極的に取り組む。	本学の研究者メーリングリストを作成し、科学研究費の公募情報や通知内容、財団法人等からの研究助成公募情報を速やかに共有した。 また、教授会を通じて外部資金の獲得に向けて積極的な研究活動を促した。	3	民間の助成事業や県の補助事業等の情報を共有したことで、事業採択の実績を挙げるなど外部資金の獲得に一定の成果があった。	3	○科学研究費を取りやすいような組織づくりを望む。
				<b>科学研究補助金実績</b> 新規採択 4件（応募件数 18件） 継続 19件		

中期計画に係る該当項目	3 経費の抑制 中項目
-------------	-------------

V-3-0-1) 中 41

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
中項目として評価 小項目なし	<p>(1) 経費の抑制 中 41</p> <p>① 効率的な事務の遂行 係を廃止し担当制に移行した事務局の分掌について、事務組織等に関する規程及び事務分掌規程に基づく運用を徹底することで、組織における効率的な事務執行を図る。また、契約事務取扱規程の改正趣旨にそって契約書を見直し、契約事務手続の簡素化など、事務の効率化を図る。</p> <p>② 管理的経費の節約 電気料金単価の上昇及び需要の増加等による値上がりリスク対策について、太陽光発電などの自然エネルギーの利用法導入の可否など、具体的な方策を検討する。</p> <p>③ 適正な事務事業評価の実施 事務内容について、委託の推進等、費用対効果の高い手法により、実施した内容についてサイクル終了ごとに適切な評価を行う。また、資料を含めて適正な区分及び分類により合理的な保存を図り、将来的には、一覧表、年表等での利用を含めた有効活用を図ることを目標として部分的な実施を図る。</p>	<p>事務分掌規程に基づき、各センター事務の明確化を行い、効率的な事務の遂行を図った。 また、新たに契約する際には、できるだけ振込み手数料が少なくなる契約書を作成した。</p> <p>民間事業者と「ゼロカーボンの実現に向けた連携協定」を5月27日に締結し、3月1日から約30%をPPA事業による太陽光発電電力で賄うこととして、月額約30万円の節約に繋げることができた。 また、振り込み依頼業者を(株)中国銀行から(株)ゆうちょ銀行に変更することで振り込み手数料を約50%削減することができた。</p> <p>内部質保証部会において、年度計画の業務実績に基づく教育研究等の進捗評価を実施した。</p>	3	<p>1. 効率的な人員配置 各センターへ事務分掌規程に基づく人員配置を行うことで、効率的な事務の遂行を行うことができた。 保健管理センター3名 教育支援センター1名 地域共生推進センター4名 修学・キャリア支援センター2名 学生生活支援センター1名</p> <p>2. PPA事業による太陽光発電電力確保 3月1日から約30%をPPA事業による太陽光発電電力で賄うこととして、3月分の電力量料金について約30万円の節約に繋げることができた。</p>	3	○4年制大学として、初の卒業生を送り出した状況となったので、改めて効率的な人員配置となるように検討を望む。

中期計画の大項目	VI 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置
----------	--

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			2		

中期計画に係る該当項目	1 自己点検及び自己評価 中項目
-------------	------------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
中項目で評価	(1) 自己点検及び自己評価 中 42	<p>① 大学の自己点検評価</p> <p>令和3年度に実施した自己点検・評価、第三者評価の結果をもとに、令和4年度以降の年度計画を策定し、改善すべきことを確実に改善し、その進捗状況を確認する。また、令和5年度に受審する認証評価に向け、点検評価ポートフォリオ（提出版自己点検評価書）の作成に着手する。</p> <p>② 内部質保証</p> <p>令和3年度の実績について自己点検シートを作成し、教育研究活動等の改善を継続的に行っているか等について自己点検・評価し、内部質保証報告書を作成し、評価結果を関係者に通知する。</p> <p>③ 教員活動の省察を試行</p> <p>新見公立大学教員活動の省察の試行に関する実施要領に基づき、教員が自己の活動（教育、研究、地域・社会貢献及び管理運営）を点検し意識改革を促すための教員活動の省察（試行：昨年度分）を完了する。併行して、今年度開始する教員活動の省察（試行）の継続実施について決定し、教員に通知する。</p>	3	<p>教育研究等の点検・評価</p> <p>令和3(2021)年4月に内部質保証に関する方針を策定し、定期的に自己点検・評価を行う体制を整備している。令和4(2022)年度は、令和3(2021)年度の業務実績についての「教育研究等の進捗評価」を実施し、その後令和5(2023)年度の大学教育質保証・評価センターの機関別認証評価の受審に向けて、本格的に点検ポートフォリオの作成など準備を進めた。</p> <p>また、新見公立大学教員活動の省察の試行に関する実施要領に基づき、令和4(2022)年度の教員活動の省察を試行し、8月31日付で対象教員に対し結果通知を行った。</p>	3	<p>○令和5年度に受審する認証評価の準備ができたことが目標達成の1つと捉える。</p> <p>○現預金のチェック体制など不正や誤謬を防止するための職務分掌の検討と内部監査の充実に向けた取組を行うことを望む。</p>
				<p>一般財団法人大学教育質保証・評価センターに大学機関別認証評価受審の申請を行うとともに、事前打合せを実施。点検評価ポートフォリオを作成した。</p> <p>令和3年度の実績について自己点検・評価を行い、内部質保証報告書を「教育研究等の進捗評価の結果」として作成し、ホームページで公表した。</p> <p>令和3年度分について、周知・回収・評価を行い、8月31日付で対象教員に対し結果通知を行った。</p>		

中期計画に係る該当項目	2 情報公開及び情報発信 中項目
-------------	------------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
中項目で評価 小項目なし	<p>(1) 情報公開及び情報発信 中 43</p> <p>① 成果物及び情報データを利用した書物の発刊 個人情報に配慮し、2022年度版大学紀要、年報等をデジタル化して公開する。</p> <p>② 研究成果の電子公開 研究成果を掲載した2022年度版の大学紀要43巻をデジタル化して公開する。</p> <p>③ 大学ホームページ 大学ホームページに大学の活動や学科の授業の様子及び行事予定、NiU 駅西サテライトの活用状況について積極的に公開する。また、丁寧な情報提供、提供する情報範囲の拡大を行いつつ、読み手が参照しやすくするための工夫などホームページを見直す。見直しに当たっては、学生便覧、各センターの情報等について検討し公表する。</p> <p>④ 情報公開の透明性と社会に対する説明責任 大学ホームページの法人情報に、全学的に連携を強化し、大学の運営に関する情報を積極的に公開して大学運営の透明性を推進する。また、社会に対して説明責任を果たすための点検評価ポートフォリオ（認証評価書）をホームページに公表する。点検評価ポートフォリオのエビデンス資料等についてもホームページに公表することとして、その準備を行う。</p>	<p>個人情報に配慮し、令和4(2022)年度の大学紀要43巻、2022年度版年報をデジタル化して公開した。</p> <p>研究成果を掲載した令和4(2022)年度の大学紀要43巻を「学術リポジトリ」に公開し広く発信した。</p> <p>大学ホームページに大学の活動や学科の授業の様子及び行事予定、NiU 駅西サテライトを利用した活動状況について積極的に公開した。大学の基本情報等の静的なページについては総務課と連携しカテゴリ等の見直しを実施した。</p> <p>大学ホームページの法人情報等の基本情報の公開については、カテゴリ等の見直しを実施し、社会に対して説明責任を果たすための点検評価ポートフォリオ（認証評価書）及び点検評価ポートフォリオのエビデンス資料等についてもホームページへの掲載を進めた。</p>	4	<p>評定4の根拠として、主に2つの成果がある。</p> <p>1. 年報のホームページへの掲載 2022年度年報について、2021年度年報と併せてデジタル化して、大学ホームページに掲載し広く公開した。</p> <p>2. 認証評価受審に伴う情報公開 2023年度に受審する認証評価を見据えて、各種教育研究情報をホームページに掲載するとともに、ホームページ閲覧者（認証評価者）が見やすいページ作成を行った。また、大学院の設置認可申請書類に関する情報についても積極的にホームページに掲載し、社会に対する説明責任に努めた。 (その他のページについても、情報の更新等を順次行っていく予定である。)</p>	3	<p>○予定通り実施されており、年度計画以上に踏み込んでいないと感じる。</p> <p>○アクセス数アップに繋がるような内容の更新、情報発信を望む。</p>



中期計画の大項目	VII その他業務運営に関する重要事項を達成するためにとるべき措置
----------	-----------------------------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			2		

中期計画に係る該当項目	1 施設・設備の整備及び活用 中項目
-------------	--------------------

VII-1-0-1) 中 44

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
中項目で評価 小項目なし	<p>(1) 施設・設備の整備及び活用 中 44</p> <p>① 四年制対応の施設整備 四年制対応は、学生数増加に対応すること及び学修内容が高度化することを含むため、不足する駐車場、駐輪場、運動施設及びその連絡道路等の整備に必要な不動産の確保及びその整備に必要な調査並びに各種設計及び行政手続を進め、計画に基づいた予算執行を行う。</p> <p>② 精度の高い施設整備計画の策定 既に理事会で承認されている防災グランド整備計画、駐輪場増設・安全強化整備計画、診療連携センター棟整備計画について、事業内容が確定した段階で新見市と綿密な協議を行い、確実な財源確保を図るとともに、新規の計画並びに新見市で実施すべき大学周辺の市道や残土処分場などの事業について、定期的な協議の場を設けて現実的な計画を策定する。</p> <p>③ バリアフリー及び安全確保 1号館の4階までを対象としたエレベーターを設置し、長期修繕計画に予定しているバリアフリー化を計画どおり実施する。また、大学敷地に侵入する道路の高低差を埋めるための施策を検討し、財源等を含めて新見市との協議を進めて早期実施を図る。</p> <p>④ 計画修繕の実施 1号館及び2号館のボイラー式のエアコンを電気式に交換するなど、施設のライフコストが廉価に抑えられるよう施設の改修を実施すると</p>	<p>四年制大学化で増加した学生に対処するため、西方公民館敷地内に学生用駐輪場（60台分）を整備した。</p> <p>市道短大線の道路改良の実施を新見市に要請するとともに、駐車場等の整備に向けて大学周辺の測量を実施した。</p> <p>1号館4階へのバリアフリー化を図るため、3階まで昇降可能だった学术交流センターのエレベーターを4階まで昇降可能なものに改修し、学术交流センターの渡り廊下を使用して1号館4階へアクセスできる動線を確保した。</p> <p>2019年度より計画的に進めているエアコン改修について、2022年度においては1号館1階及び2号館(食堂)を施工した。また、エアコン改修においては、換気性能を上げることとしてお</p>	3	<p>施設設備の整備</p> <p>施設面に関しては、「地域レジリエンス・脱炭素化を同時に実現する公共施設への自立・分散型エネルギー設備等導入推進事業（環境省補助金）」により、「電力販売契約（PPA事業）」に基づく、太陽光発電・蓄電池工事が令和5(2023)年2月末に完成し、全学の電気使用量の約30%相当量を発電している。地域の防災拠点としての機能強化とともに、電気料金の高騰に対応する極めてタイムリーな事業となった。</p> <p>また、駐輪場不足が慢性化している中、学生の安全性及び負担軽減を図られるよう西方公民館敷地内に学生用駐輪場（60台分）を整備した。さらに、1号館4階へのバリアフリー化を図るため、3階まで昇降可能だった学术交流センターのエレベーターを4階まで昇降可能なものに改修し、学术交流センターの渡り廊下を使用して1号館4階へアクセスできる動線を確保した。</p>	3	<p>○今年度は新見市と定期的な協議の場が設けられていない。来年度以降、協議の場を設けて、事業内容についても新見市と綿密に計画をすりあわせながら現実的な計画を策定することを望む。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>もに、3号館についても計画的な改修計画の実現性を高める。</p> <p>⑤ 施設管理 施設、設備等の定期的なメンテナンスを行い、緊急性の高い修繕が発生した場合は、速やかに修繕する。令和2年度に策定した長寿命化計画に沿って予算を確保し、計画的な改修を実施する。</p>	<p>り、デマンドコントロールによりコスト削減も図っている。</p> <p>大学院改組に伴い、3号館に院生室を整備した。また、図書館及び3号館の入退室システムを改修し、夜間、休日でも館内に出入りできるよう、大学院の学生の研究環境を改善した。</p>				

中期計画に係る該当項目	2 危機管理及び安全管理 中項目
-------------	------------------

VII-2-0-1) 中 45

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
<p>中項目で評価 小項目なし</p>	<p>(1) 危機管理及び安全管理 中 45</p> <p>① 災害時対応 学生及び職員の安全確保を最優先とし、災害時対応マニュアルの内容を周知徹底する。また、防災講習を利用して防災訓練を実施し、災害に対する意識向上及び実践力の向上を図る。</p> <p>② 感染症予防 学生に対して新型コロナワクチン接種の積極的勧奨を行うと共に現行の新型コロナウイルス感染症予防対策（Forms、TeamsなどのICTシステムを利用した、日々の体調管理、県外移動情報の把握と事後の報告など）を継続し、感染症予防を図る。麻疹・風疹、流行性耳下腺炎、水痘、B型肝炎の抗体検査を入学時に行い、ワクチン追加接種が必要な場合、接種を勧奨する。同様にインフルエンザワクチン接種についても積極的勧奨を行う。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努める。</p>	<p>10月24日に全学生、教職員を対象とした防災訓練を実施した。消防署員指導のもと、火災を想定した避難訓練を実施し、331名が参加した。</p> <p>学生に対して新型コロナワクチン接種の積極的勧奨を行い、2回（うち1回はオミクロンIV、V株対応）にわたり、学内において新型コロナワクチンの集団接種をおこなった。新型コロナウイルス感染症予防対策（Forms、TeamsなどのICTシステムを利用した日々の体調管理、県外移動情報の把握と事後の報告など）を継続し、陽性者、濃厚接触者発生の際には、直ちに、接触者の調査を行い、医療機関受診・自宅待機などの指示を行い、感染拡大防止を図った。麻疹・風疹、流行性耳下腺炎、水痘、B型肝炎の抗体検査を入学時に行い、ワクチン追加接種が必要な場合、接種を勧奨した。同様にインフルエンザワクチン接種についても積極的勧奨を行った。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努めた。</p>	3	<p>リスク管理</p> <p>1. 学生の安心・安全等 今年度から警備員を配置した上で、土日及び休日の施設利用を可能にし、また、全学生、教職員を対象とした防災訓練を実施し331名が参加するなどリスク対応の措置を執っている。 （今後、新見公立大学業務方法書に定める内部統制システムによるモニタリングを適正に行うための明確な組織づくり等に全学的に取り組む。）</p> <p>2. 新型コロナウイルス対策 学内における新型コロナワクチン集団接種の実施（2回、うち1回はオミクロンIV、V対応）と感染予防対策の徹底を行った。</p>	3	<p>○2組に分けて避難訓練を行う、実施した後に動画を撮って後で振り返られるようにするなど何かしらの方法で学生・教員全員に対応方法など浸透できるよう検討することを望む。</p>

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評定	自己評定の説明及び特筆すべき事項	評定	評価結果（評価委員会）
	<p>③ 啓発活動            学生に対して、ガイダンスや講演会等で、防災・防犯、安全・衛生管理に関する情報提供や意識付けを行い、危機管理意識及び安全管理意識の向上を図る。また、職員に対しても随時情報提供を行い、安全・衛生管理意識の保持に努める。</p> <p>④ 情報セキュリティ            「学校・教育機関における個人情報漏えい事故の発生調状況の調査報告書」を教職員に周知するとともにセキュリティに関する情報を学生・教職員に提供し、セキュリティ意識の向上を図るとともに、コンピュータへの二要素認証の設定、ファイアウォールの強化、更新ファイル適応の迅速化によるソフトウェアの脆弱性への対応等、様々なリスクを想定した情報セキュリティ対策を図る。また情報セキュリティポリシーガイドラインを作成する。</p> <p>⑤ 個人情報保護            個人情報保護法の改正（漏えい等が発生し個人の権利利益を害するおそれがある場合の個人情報保護委員会への報告及び本人通知の義務化、並びに保有個人データの開示方法についての本人指示及び個人データの第三者提供記録についての本人開示請求が可能となるなど）に適正に対応するため、例規及び制度等を見直し改善を図る。</p>	<p>防災訓練において、火災時の通報、緊急放送、避難誘導、点呼、消火器の使用方法等の確認を行い、危機管理意識及び安全管理意識の向上を図った。</p> <p>「学校・教育機関における個人情報漏えい事故の発生調状況の調査報告書」を教職員に周知するとともにセキュリティに関する情報を学生・教職員に提供し、セキュリティ意識の向上に努めた。また、コンピュータへの二要素認証の設定、ファイアウォールのソフトウェアアップデートによるセキュリティ強化、コンピュータのセキュリティ更新ファイルを校内コンピュータへの統一した更新が実施できるように WSUS（ダブルサス）の運用を開始した。さらに、各種ソフトウェアの脆弱性への対応等、様々なリスクを想定した情報セキュリティ対策を図った。また情報セキュリティポリシーガイドラインは、文部科学省の改定に合わせて、クラウド活用の部分について修正を進めた。さらに、メール送受信システムについて、先進認証システムの運用を開始した。</p> <p>個人情報の保護に関する法律の規定改正による本学規程の整備に向けた情報収集及び改正に向けた検討を行った。</p>				<p>○サイバー攻撃が増えているためセキュリティ対策を望む。</p>

中期計画の大項目	VIII 予算、収支計画及び資金計画
----------	--------------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			1		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	必要性を精査し、予算収支計画の補正を実施する。	別紙のとおり適正な予算及び資金管理を実施した。	3		3	

中期計画の大項目	IX 短期借入金の限度額
----------	--------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			1		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	1 限度額 1億円 2 想定される理由 運営費交付金の受入時期と資金需要との期間差及び事故の発生等により緊急に必要な費用として借り入れることを想定する。	該当なし  借入事例が発生することなく健全な資金運用を行った。	3		3	

中期計画の大項目	X 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画
----------	--

総評価	-	4点	3点	2点	1点

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	なし	該当なし	-		-	

中期計画の大項目	XI 前号に規定する財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供しようとするときは、その計画
----------	---

総評価	-	4点	3点	2点	1点

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	なし	該当なし	-		-	

中期計画の大項目	X II 剰余金の使途
----------	-------------

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			1		

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	教育研究等の質の向上及び組織運営の改善に充てる。特に四年制対応で計画している整備事業に積極的に充当し、教育研究環境の充実に充てる。	教育研究等の質の向上及び組織運営の改善に利用した。	3		3	

中期計画の大項目	X III 新見市地方独立行政法人法施行規則（平成20年新見市規則第16号）で定める事項
----------	--

総評価	3	4点	3点	2点	1点
			2		

中期計画に係る該当項目	1 施設及び設備に関する計画
-------------	----------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
1) 安全な施設機能整備	避難場所及び避難所としての機能強化を図るとともに、施設のバリアフリー化、ユニバーサルデザインを取り入れた施設整備に努める。特に敷地全体におけるバリアフリー化について基本的な計画策定に向けた諸調査を実施する。	1号館4階へのバリアフリー化を図るため、3階まで昇降可能だった学术交流センターのエレベーターを4階まで昇降可能なものに改修し、学术交流センターの渡り廊下を使用して1号館4階へアクセスできる動線を確保した。また、太陽光発電及び蓄電池を導入し、災害時の電源を確保する体制を整えた。 台風第14号の接近に伴い9月19日から20日にかけて自主避難所を臨時的に開設し、バリアフリー化された多目的ホールや多目的トイレを活用し、車いす男性1人を受け入れた。	3		3	○ユニバーサルデザインを取り入れることは今後の課題である。
2) 快適な環境創造整備	NiU 新見駅西サテライト、短期宿泊施設、図書館、診療連携センターなど整備した又は整備する施設について、増加する学生数、高度化する技術革新、ライフスタイルの多様化などに対応した仕様の製品の導入を図り、より快適な修学環境を創造する。	JR 新見駅に隣接する5階建ての学生居住施設「えきよこ（100室）」の1階に、スタディラウンジ、こども交流広場、発達支援センターの3部門で構成されるNiU 新見駅西サテライトを開設し、学生の地域交流活動と新しい学びの場とした。				
3) 経済性を重視した整備	耐用年数等に基づく計画的な整備を行うとともに、管理コストを含めたライフサイクルコス	2019年度より計画的に進めているエアコン改修について、2022年度においては1号館1階及				○令和5年度は全ての施設の耐用年数をチェックし

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	トが最も低廉となる設計を行う等、経済性を重視した整備を進める。	び2号館(食堂)を施工した。また、エアコン改修においては、換気性能を上げることとしており、デマンドコントロールによりコスト削減も図っている。また、電気代削減に向けてPPA事業による太陽光発電システムを導入した。		年間電気料金削減額（2023 試算） 2,309,063 円（2022 比）		て、更新しないといけない箇所があるかを計画に入れることを望む。

中期計画に係る該当項目	2 中期目標の期間を越える債務負担
-------------	-------------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	新館建設事業等による、中期目標期間を超える債務負担を行う。また、診療連携センターの整備については、産官学連携に基づく収入を想定し長期借入を計画することで、第3期中期目標期間を越える債務負担を行うことを想定する。	該当なし	—		—	

中期計画に係る該当項目	3 地方独立行政法人法第40条第4項の規定により業務の財源に充てることができる積立金の使途
-------------	---

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	教育研究の質の向上及び組織運営の改善に充てる。また、全学科に4学年が揃う年度であることを念頭に積極的な学生支援を実施するものとし、SAに対する賃金の支給についても学生支援の一環とする制度改正を検討し、適切な時期での運用を開始する。	利益剰余金（積立金）を活用した。	3		3	

中期計画に係る該当項目	4 その他法人の業務に関し必要な事項
-------------	--------------------

評価項目	年度計画内容	年度計画に係る実績	自己評価	自己評価の説明及び特筆すべき事項	評価	評価結果（評価委員会）
	なし	なし	—		—	

## 別紙

## 1 決算（令和4年度）

【単位：千円】

区 分	金 額
収 入	
運営費交付金	956,165
補助金等収入	133,836
自己収入	427,225
授業料、入学料等及び検定料収入	418,434
雑収入	8,791
受託研究等収入及び寄付金収入	18,818
積立金取崩額	18,339
計	1,554,383
支 出	
業務費	1,165,204
教育研究経費	243,945
人件費	921,259
一般管理費	407,569
受託研究等経費及び寄付金事業費等	16,512
計	1,589,285

## 2 収支決算（令和4年度）

【単位：千円】

区 分	金 額
費用の部	
経常費用	1,391,971
業務費	1,158,534
教育研究経費	220,833
受託研究費等経費	16,442
役員人件費	32,144
教員人件費	736,352
職員人件費	152,763
一般管理費	161,148
財務費用	72,289
支払利息	290
減価償却費	71,999
収入の部	
経常収益	1,336,063
運営費交付金収益	699,633
補助金等収益	133,836
授業料収益	343,689
入学料等収益	56,720
検定料収益	18,025
受託研究等収益	16,382
寄附金収益	4,280
財務収益	5
雑益	8,787
資産見返負債戻入	54,706
純利益	-55,908
目的積立金取崩額	18,339
総利益	-37,569

## 3 資金決算（令和4年度）

【単位：千円】

区 分	金 額
資金支出	
業務活動による支出	1,265,867
投資活動による支出	264,188
財務活動による支出	148,084
翌年度への繰越金	372,470
資金収入	
業務活動による収入	1,523,154
運営費交付金による収入	955,025
授業料、入学金及び検定料による収入	407,031
受託研究等収入	15,732
補助金等収入	134,028
寄付金収入	2,454
その他の収入	8,884
投資活動による収入	5
その他収入	5
前年度よりの繰越金	527,450

## 2. 全体評価

評価事項	評価内容
1. 事業の実施状況について	<p>【良好である】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 辞退率が下がり続けており、本命視される大学になってきていると数値的に見える。</li> <li>○ 学生のキャリア形成支援が組織として確立された結果、国家試験合格率や資格取得率が高水準で安定している。</li> <li>○ 有料公務員講座の安価での受講に取り組むなど、進路を決める上での選択の幅を広げるための支援を行っており評価できる。</li> <li>○ コロナ禍において生活支援看護学実習をはじめとした地域住民との交流活動は、感染対策を行いながら実施することができた。</li> <li>○ N i U新見駅西サテライトにおいて、S Aが主体となり学生が主体的かつ自主的に活動できた点が評価できる。</li> </ul>
2. 財務状況について	<p>【良好である】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 授業料収納率100%の達成や管理的経費の削減に大いに努めている。</li> <li>○ 健全な財務運営を行っている。</li> </ul>
3. 法人のマネジメントについて	<p>【良好である】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 専門事務職員をプロパー採用し、教員・事務職のIT関係の負担が減った。</li> <li>○ 完全4大化になり卒業生を輩出したが、引き続き組織の人事等きちんと対応して、市の職員を派遣しなくても良くなるようにして欲しい。</li> <li>○ 現預金のチェック体制など不正や誤謬を防止するための職務分掌の検討と内部監査の充実に向けた取り組みを行うことを望む。</li> </ul>
4. 中期計画の達成状況	<p>【順調に進んでいる】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 大学院の定員を満たすように募集などに力を入れて欲しい。</li> <li>○ S Aの人数が増加し、活動が活発になり、順調に成果を出している。</li> </ul>
5. 組織、業務運営等に係る改善事項等について	<p>【改善事項あり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 専門職をプロパー採用するだけでなく、これらの人材により業務が効率化するようさらに進めて欲しい。</li> <li>○ 教員が研究しやすいように、組織としてサポート体制を充実させて欲しい。</li> </ul>