

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

〔公表〕 平成29年7月

【市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査委員事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局】

女性職員の採用割合 (H29.4採用)	採用試験の受験者の 女性割合 (H29.4採用)	職員の女性割合 (H29.4.1)	継続勤務年数 の男女差 (H29.4.1)		男女別の育児休業 取得率 (H28年)		男性の配 偶者出産 休暇等取 得率 (H28年)	年次休暇 等取得率 (H28年)	管理職の 女性割合 〔課長補佐級以上〕 (H29.4.1)	各役職段階の職員の女性割合 (H29.4.1.)				
			男性	女性	男性	女性				係長級	課長補 佐級	課長級	次長級	部長級
一般事務職 30.0% 保育職 90.0% その他専門職 0.0%	一般事務職 28.3% 土木技術職等 22.2% 保健師 100% 保育職 88.1% その他専門職 0.0%	一般事務職 20.5% 土木技術職等 0.0% 保健師・栄養士 96.6% 保育職 94.4% その他専門職 83.3% 技能労務職 81.3%	17.7年	15.2年	一般事務職 0.0% その他の職種 0.0%	一般事務職 100% その他の職種 100%	77.8%	20.8%	30.0%	29.1%	36.0%	30.2%	18.2%	0.0%

【消防本部】

女性職員の採用割合 (H29.4採用)	採用試験の受験者の 女性割合 (H29.4採用)	職員の女性割合 (H29.4.1)	継続勤務年数 の男女差 (H29.4.1)		男女別の育児休業 取得率 (H28年)		男性の配 偶者出産 休暇等取 得率 (H28年)	年次休暇 等取得率 (H28年)	管理職の 女性割合 〔課長補佐級以上〕 (H29.4.1)	各役職段階の職員の女性割合 (H29.4.1)				
			男性	女性	男性	女性				係長級	課長補 佐級	課長級	次長級	部長級
消防職 0.0%	消防職 3.1%	消防職 3.6%	13.4年	7.0年	0.0%	対象者なし	92.9%	13.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%